

Wir können Büro.

NACHHALTIGKEITSBERICHT MIT INTEGRIERTER UMWELTERKLÄRUNG 2024

ZWEITE AKTUALISIERUNG DER UMWELTERKLÄRUNG 2022
NACH EMAS- UND GRI-STANDARDS



UMWELTERKLÄRUNG	2
Vorwort	3
Wer ist REISS	4
Einleitung	4
Übersicht	5
Geschichte	6
Standorte	8
Produkte und Dienstleistungen	10
Handlungsfelder der Nachhaltigkeit	12
Interessierte Parteien und deren Einbindung	12
Kernthemen	13
Unternehmensleitsätze	15
Umweltmanagement	16
Verantwortlichkeiten	16
Allgemeiner Managementansatz	17
Umweltgrundsätze	18
Produktökologie	20
Materialien	21
Produktionsverfahren	22
Umweltaspekte	24
Bewertung der Umweltaspekte	24
Direkte Umweltaspekte	26
Indirekte Umweltaspekte	27
Material- und Energieströme	28
Umwelt- und Nachhaltigkeitsziele	36
Zielerreichung 2019-2022	36
Nachhaltigkeitsziele 2022-2025	37
Zertifikate	38
Gültigkeitserklärung	39
Nachweise	40
PRODUKT UND KUNDE	42
Managementansatz Ökonomie	42
Wirtschaftliche Leistung	43
Marktpräsenz	43
Produktqualität und Produktverantwortung	44
Kundengesundheit und Kundensicherheit	45
Kundenzufriedenheit	46
GESELLSCHAFT UND MITARBEITER	47
Managementansatz Soziales	47
Mitarbeiterentwicklung	48
Familie und Beruf	50
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	51
Gesundheitsmanagement	51
Unfallstatistik	52
Regionales Engagement	56
Ethik- und Integritätsgrundsätze	58
LIEFERANTEN UND PARTNER	59
Lieferantenmanagement	59
Lieferkette	60
PEFC	62
Kooperationspartner	63
Inhaltsindex gemäß GRI	64
ÜBER DEN BERICHT	66
Nachweise	67
Nachwort	68

Liebe Leserinnen und Leser,

in 2022 feiern wir 140 Jahre REISS.

140 Jahre Unternehmensgeschichte geprägt durch die Leitsätze unseres Firmengründers Robert Reiss, nur das Beste zu liefern und Produkte zu entwickeln, die dem Menschen dienen. In diesem Sinne hat REISS mit vielen Entwicklungen das Arbeitsleben nachhaltig beeinflusst. Als Meilensteine in unserer Geschichte gelten dabei der erste Steh-Sitz-Tisch „Reform“ aus dem Jahr 1910 oder das REISS Brett, welches die Arbeit von Architekten und Konstrukteuren über Jahrzehnte prägte. Dazu gehört auch die Revolution der Steh-Sitz-Tische in den 1990er Jahren, die wir mit einer modernen Auflage unseres „Reform“ maßgeblich mit vorangetrieben haben. Heute sind Steh-Sitz-Tische etabliert und aus vielen Büros nicht mehr wegzudenken.

Nachhaltig geprägt hat REISS auch die Region Bad Liebenwerda. Als bedeutender Arbeitgeber, Ausbilder, Partner und Förderer von Projekten, Schulen und Vereinen haben wir Anteil an der Entwicklung der Region und der hier lebenden Menschen. Die Verantwortung, die wir damit übernehmen, ist groß, spiegelt aber einen weiteren wichtigen Leitsatz unseres Gründervaters Robert Reiss. Einen Leitsatz, der Grundlage jeden unternehmerischen Handelns sein sollte – mit seinen Produkten und Leistungen im gesamten Prozess von der Entwicklung bis zur Lieferung an den Kunden, Menschen in Arbeit zu bringen und zu bilden. Diese Maxime sowie der Schutz natürlicher Ressourcen sind die Grundlagen unseres unternehmerischen Handelns heute.

An dieser Stelle sprechen wir auch von den verschiedenen Dimensionen, in denen nachhaltiges Handeln zum Tragen kommt, die Ökonomie, die Ökologie und die Gesellschaft. Die Bedeutung des Nehmens und Gebens in Bezug auf Ökonomie und Gesellschaft ist tief in unserer Firmenphilosophie verankert. Die Ökologie und der bewusste Umgang mit natürlichen Ressourcen spielten in der Historie von REISS immer eine wichtige Rolle, bekamen jedoch seit der Privatisierung 1990 eine besondere Gewichtung in all unserem Tun.

Wie richtig und wichtig dieser Weg ist, wird mit dem Klimawandel, knapper werdenden natürlichen Ressourcen und der wachsenden Müllproblematik immer deutlicher. Jeder Einzelne kann und sollte seinen Beitrag für eine lebenswerte Zukunft und den Schutz unseres Planeten leisten. Wir als Unternehmen sind in der Pflicht, dies zu tun und mit gutem Beispiel voran zu gehen. Wie wir das bei REISS umsetzen und welche konkreten Ziele wir uns für die nächsten drei Jahre (Anm. d. Red., den Berichtszeitraum) gesteckt haben, können Sie auf den folgenden Seiten nachlesen.

Dieser Bericht ist bis 2025 gültig.

Bad Liebenwerda, Juni 2023

Hans-Ulrich Weishaupt
Geschäftsführer

Andreas Käs
Geschäftsführer

Die REISS Büromöbel GmbH, im weiteren Bericht nur als REISS bezeichnet, wurde 1882 von Robert Reiss als Versandhandel für Vermessungsbedarf und Bürohilfsmittel in Bad Liebenwerda gegründet. Heute ist REISS einer der führenden Hersteller von Büromöbelsystemen in Deutschland.

Alleiniger Gesellschafter der REISS Büromöbel GmbH ist die REISS Beteiligungsgesellschaft mbH, Berlin, Handelsregister: Amtsgericht Charlottenburg in Berlin (HRB 105037 B).

Unsere Mission: Wir schaffen Arbeitswelten, in denen jeder sein volles Potenzial entfalten kann – ob im Büro oder zu Hause.

Seit der Firmengründung 1882 ist die Geschichte von REISS geprägt von innovativen Ingenieursleistungen für effizientes, ergonomisches Arbeiten mit Stil. Produktentwicklung bei REISS folgt der Idee, den Anforderungen der Arbeitswelt mit kreativen, technologischen Lösungen zu begegnen, die Nutzen stiften. Dabei achten wir auf ein nachhaltiges Produktdesign. Oberste Priorität haben hier der ressourcenschonende Materialeinsatz im Produkt selbst sowie in der Fertigung und Verpackung, ressourcenschonende Logistikprozesse und eine einfache Montage.

Parallel dazu entwickelt sich das Unternehmen selbst am Puls der Zeit und agiert mit modernsten Anlagen und digitalisierten Prozessen auf Industrie-4.0-Niveau. Unsere Losgröße-1-Anlage in der Holzverarbeitung und unsere eigene Metallverarbeitung ermöglichen uns eine hochvariable und nachhaltige Fertigung mit individuellem Möbeldesign um flexibel auf Kundenwünsche zu reagieren.

In der Fertigung bauen wir unsere Kompetenzen und Anlagen stetig aus. Dies schließt die Modernisierung des Maschinenparks, kontinuierliche Verbesserungsprozesse und die regelmäßige Weiterbildung der Mitarbeiter:innen ein.

Mit der voranschreitenden Digitalisierung aller Prozesse im Unternehmen sichern wir dabei eine kundenorientierte, transparente und effiziente Auftragsbearbeitung.

Neben den Produkten und einer modernen Fertigung ist der Service eine wichtige Komponente in unserem Angebotsspektrum. Schnelle Reaktions- und Bearbeitungszeiten bei Anfragen, Planungsleistungen oder Montage der Möbel werden getragen durch die hohe persönliche Kundenbindung unserer Mitarbeiter:innen sowie die fachliche Kompetenz unserer Dienstleistungspartner und unterstützt durch digitale und automatisierte Serviceprozesse. So bieten wir unseren Kund*innen alle Leistungen, von der Einrichtungsplanung bis zum Aufbau der Möbel, aus einer Hand.

Das Fundament für dieses REISS Leistungsspektrum sind unsere Mitarbeiter:innen. Sie sind es, die in ihrem jeweiligen Kompetenzfeld und darüber hinaus das Unternehmen mit hohem Engagement voranbringen und weiterentwickeln. Nicht ganz ohne Stolz sprechen wir hier nicht einfach von Beschäftigten sondern von REISSianer:innen: Einer großen Familie aus langjährigen und neuen Mitarbeiter:innen, die sich durch einen offenen, partnerschaftlichen Umgang und Zuverlässigkeit, Mut und Leidenschaft, hohe Flexibilität und Resilienz auszeichnen. Sie sind die Basis für erfolgreiche, langfristige Kundenbeziehungen, Innovationskraft, die hohe Qualität der Möbel mit gutem Preis-Leistungsverhältnis und die schnelle Entwicklung des Unternehmens im Spannungsfeld von Digitalisierung und Globalisierung.

Seit 2013 ist REISS im ECO-Management and Audit Scheme (EMAS) Register eingetragen und veröffentlicht seitdem im regelmäßigen Abstand von drei Jahren eine Umwelterklärung nach EMAS III. Seit 2017 ergänzen wir dies durch eine intensive Nachhaltigkeitsberichterstattung nach GRI-Standards. Der Bericht wird jährlich aktualisiert.

Mitgliedschaften

REISS ist Mitglied in folgenden Verbänden und Vereinen:

- ▮ IBA – Industrieverband für Büro- und Arbeitswelt
- ▮ HKN – Verband Holz und Kunststoff Nord-Ost e.V.
- ▮ IHK – Industrie- und Handelskammer Cottbus
- ▮ BVMW – Bundesverband mittelständische Wirtschaft
- ▮ Wirtschaftsforum Brandenburg e.V.
- ▮ Verein für Qualitätsförderung
- ▮ Wirtschaftsforum Elster-Röder

gegründet **1882**

212 Beschäftigte

41 Mio. Euro Umsatz pro Jahr

über **300** Fachhändler in
Deutschland und Europa

2.000 m³

Möbel verladen und liefern
wir pro Woche

Seit **1895**

bilden wir ununterbrochen
Lehrlinge in verschiedensten
Berufen aus

Wir produzieren jährlich über

80.000 Tische

30 Mio.

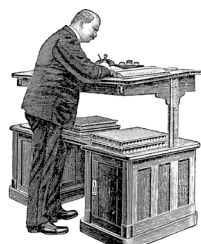
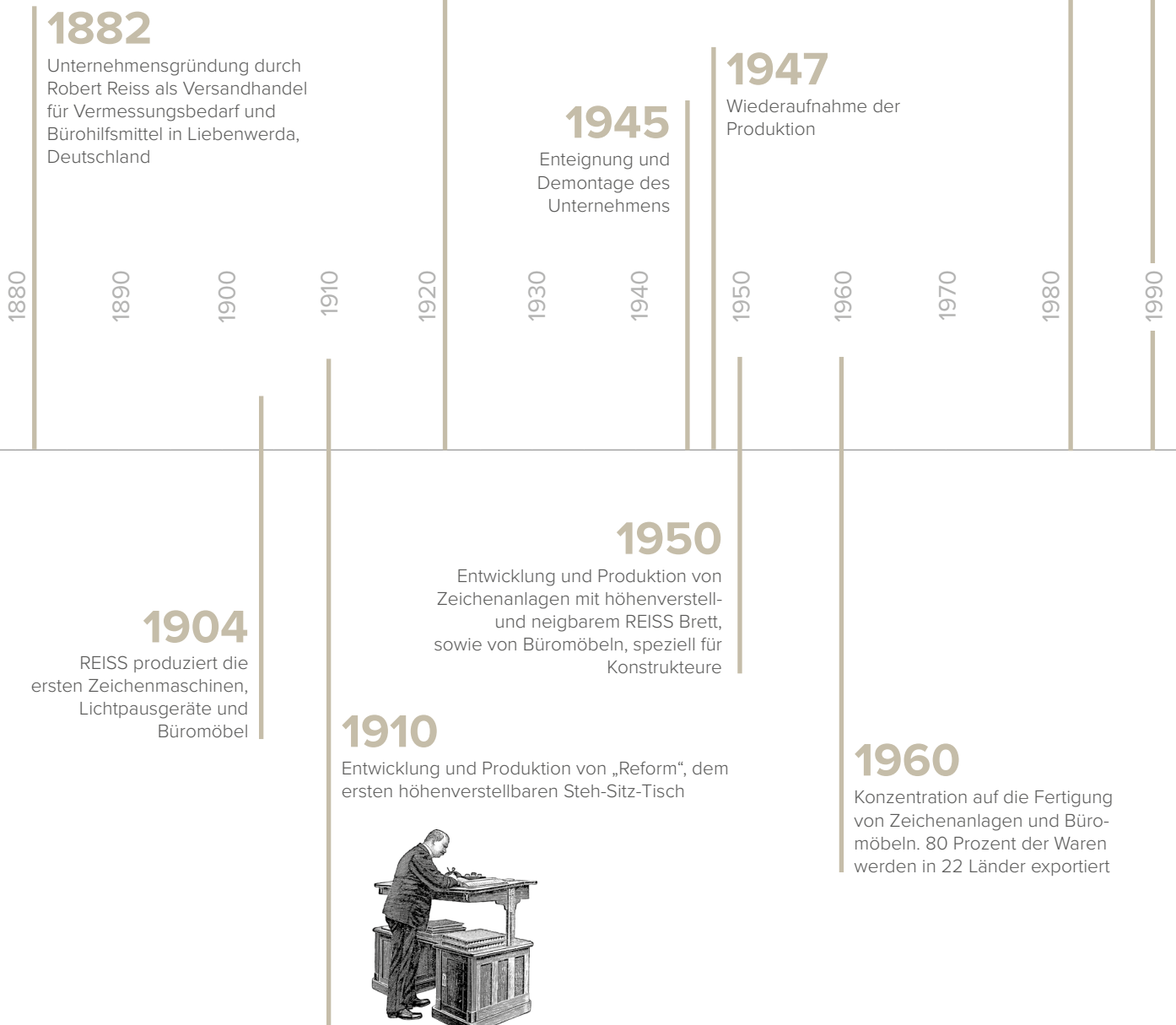
Euro haben wir in unsere Produktions-
standorte investiert, um die Kapazitäten
zu erweitern und unsere Prozesse auf
Industrie-4.0-Niveau umzustellen

wir produzieren auf
einer Gesamtfläche von

12.500 m²



Robert Reiss
Firmengründer
*1844 †1915



1993

REISS Reform Programm mit Steh-Sitz-Tisch speziell für CAD-Anwendungen



1994

Einführung Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001

1996

Einführung Umweltmanagementsystem nach ISO 14001

1998

Premiere des höhenverstellbaren Büromöbelprogrammes REISS Ergo

2007

125 Jahre REISS, Erweiterung des Sortiments mit REISS Idealo

2000

REISS und die TU Dresden schreiben den Design-Wettbewerb REISS ZWECK aus

2010

100 Jahre Steh-Sitz-Kompetenz, Erweiterung des Angebots mit traversenfreien Steh-Sitz-Schreibtischen aus dem Möbelprogramm REISS Eco N2

2009

Neueröffnung des Showrooms in Bad Liebenwerda

2013

Eintragung in das EMAS-Register

Eröffnung Showroom Berlin

2015

Start des Wachstumsprogramms bis 2017. Umfangreiche Investitionen in nachhaltige Prozessgestaltung, modernste Fertigungsanlagen und ERP-Software

2020

Einführung von der schalterlosen Höhenverstellung REISS Touch

Einweihung Werk 2 mit Industrie 4.0



2016

Auslieferung des 90.000sten Steh-Sitz-Tisches seit 1990

2017

SmartClean gewinnt den Brandenburger Innovationspreis

Einführung Steh-Sitz-Tisch REISS Avaro, die dynamische Alternative

2018

Spatenstich für das neue Industrie-4.0-Werk mit intelligenter Fertigung

Eröffnung Showroom Frankfurt am Main

Produktketten-Zertifikat PEFC

2022

Produkteinführung REISS Trailo®



Am Firmensitz in Bad Liebenwerda befinden sich neben dem Werk 1 die Verwaltung, die Produktentwicklung und Konstruktion, der Einkauf und der Vertrieb von REISS.

Das Werk 1 ist der historisch gewachsene Produktionsstandort von REISS. Seit 2020 wird es kontinuierlich zum REISS-eigenen Metallfertigungszentrum ausgebaut. Die bereits am Standort vorhandene Technik zur Metallbearbeitung wurde modernisiert und mit neuen leistungsstärkeren Anlagen aufgerüstet. Diese werden Schritt für Schritt in die REISS Systemlandschaft integriert und Konstruktionsabläufe mit der Fertigung und dem ERP-System verknüpft.

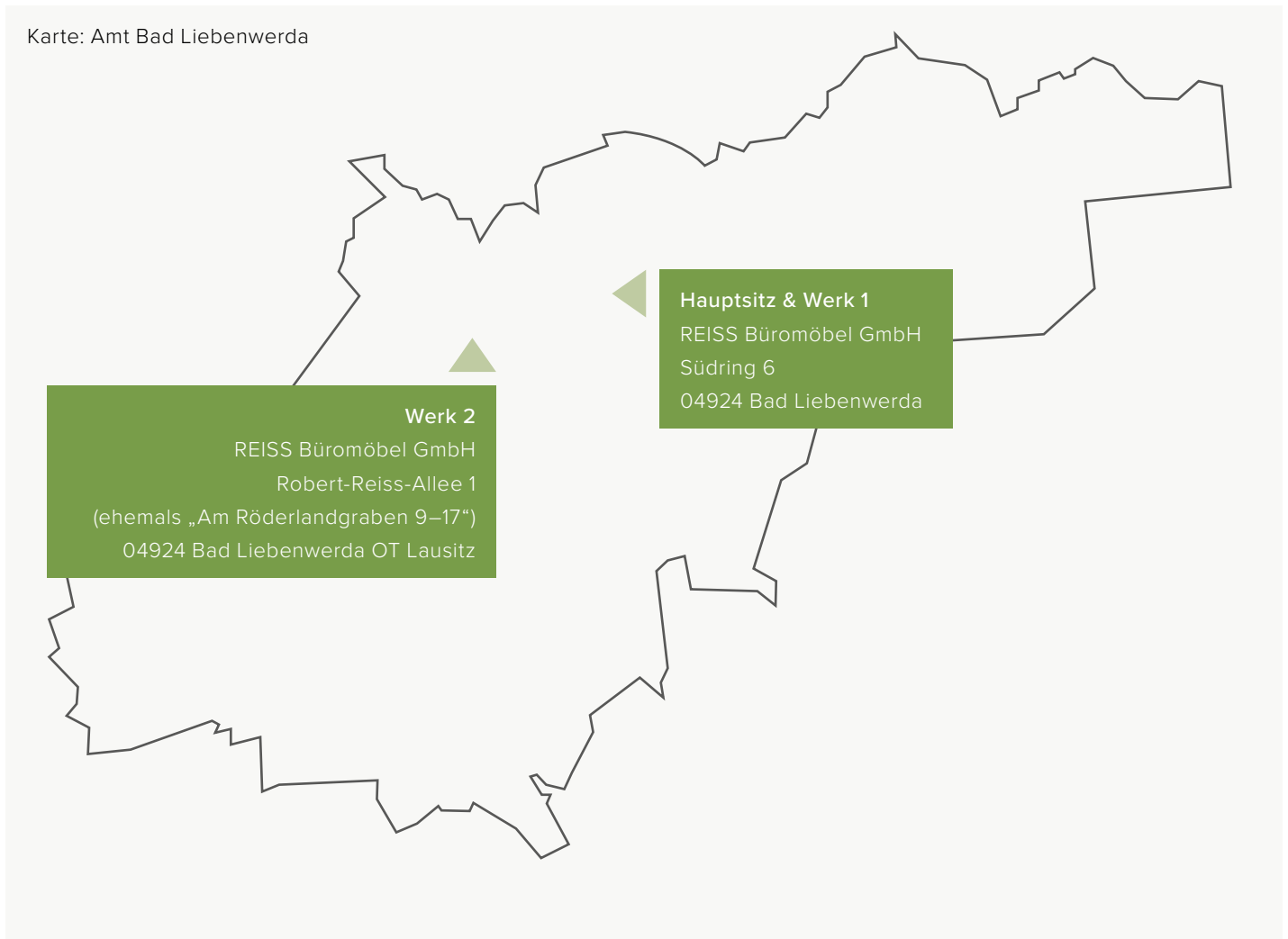
Das Ziel ist künftig auch in der Metallfertigung noch mehr Prozessschritte digital zu steuern, um einen höheren Grad an Automatisierung und Ressourceneffizienz über die gesamte REISS Produktion zu erreichen.

Der Fertigungsstandort Werk 2 in Bad Liebenwerda OT Lausitz birgt die Holzfertigung, die Endmontage und den Versand. Er ist einer der modernsten und leistungsfähigsten Standorte der Branche. Hier werden im Losgröße-1-Verfahren Tische und Korpusmöbel hocheffizient und ressourcenschonend gefertigt. Seit Inbetriebnahme in 2020 werden im Werk 2 die Prozesse und Abläufe kontinuierlich optimiert. Ziel ist, das Leistungspotential der Anlagen in Zusammenspiel mit den manuellen Arbeitsabläufen voll auszuschöpfen und eine hohe Produktivität bei minimalem Ressourceneinsatz zu erzielen.

Maßnahmen zur Steigerung der Produktivität durch neue Technologien und digitalisierte Prozesse werden stets durch Maßnahmen für eine weitere Verbesserung der Arbeitsbedingungen für unsere Beschäftigten begleitet. Hierzu zählen beispielsweise ergonomische Hilfsmittel, die Beschäftigte körperlich entlasten.



Karte: Amt Bad Liebenwerda



REISS bietet Produkte und Lösungen für verschiedenste Anforderungen im Officebereich und ermöglicht so eine ganzheitliche Raumplanung. Das Produktspektrum reicht von Einzel- und Teamarbeitsplätzen über Besprechungstische und Akustiklösungen bis hin zu Schränken und Containern. So lassen sich verschiedene Arbeitsbereiche in klassischen Bürostrukturen sowie in Großraumbüros arrangieren und ausstatten. Weiterhin bietet REISS Lösungen für das Homeoffice.

Die Produktentwicklung und -konstruktion der REISS Büromöbel erfolgt überwiegend hausintern am Standort Bad Liebenwerda. Für einzelne Produktlinien werden externe Experten für Produktdesign hinzugezogen oder Kooperationsprojekte mit regionalen Hochschulen ins Leben gerufen.

Dienstleistungen

Unser Dienstleistungsspektrum ergänzt unser Produktportfolio mit unterstützenden Tools für unsere Partner und Kunden sowie Services für Kunden und Endanwender.

- Planungsdaten
- Planungsleistungen
- Lieferung
- Montage
- Produkt- und Montageschulungen
- Themenspezifische Schulungen für Fachhändler und Planer

Das REISS Dienstleistungsspektrum umfasst die Zurverfügungstellung von Planungsdaten, Planungsleistungen sowie die Lieferung und Montage der Möbel. Wir arbeiten über einen eigenen REISS Kundendienst sowie ausgewählte Spediteure. Weiterhin bieten wir die entsprechenden Produkt- und Montageschulungen für Monteure, Fachhändler und Logistiker.

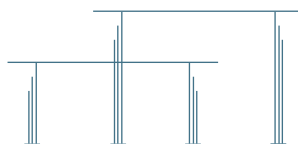
Zusätzlich werden regelmäßig wechselnde themenspezifische Schulungen für Fachhändler und Planer angeboten.



Arbeitsplätze

Praktisch, elegant, multifunktional und variabel: Mit unseren Arbeitsplätzen schaffen Sie leistungs- und gesundheitsfördernde Arbeitsräume für die vielfältigen Ansprüche Ihrer Mitarbeiter:innen.

REISS Trailo®
REISS Avaro Q
REISS Eco N2
REISS Idealo
REISS Standard
REISS Novo
REISS SmartClean



Steh-Sitz-Arbeitsplätze

Über 100 Jahre Steh-Sitz-Kompetenz, ergonomische Funktionalität in Perfektion: Bringen Sie mit den höhenverstellbaren Schreibtischen von REISS mehr Dynamik in Ihr Büro.

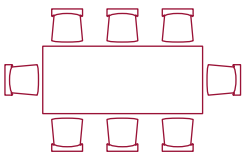
REISS Trailo®
REISS Avaro Q / R / Basic
REISS Avaro Q Bench
REISS Eco V
REISS Eco N2
REISS Novo



Home

Normkonforme Dauerarbeitsplätze oder kompakte Lösungen: REISS Möbel für das Homeoffice fügen sich perfekt in die Wohnlandschaft ein und sichern ergonomisches Arbeiten.

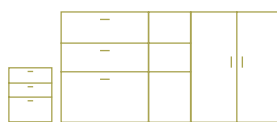
REISS Trailo®



Kommunikation

Wissen teilen, face-to-face: Mit unseren Kommunikationslösungen schaffen Sie beste Voraussetzungen für erfolgreiche Meetings und gute Gespräche.

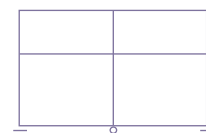
REISS Trailo®
REISS Avaro Q
REISS Standard
REISS Eco N2
REISS Novo
REISS Idealo
REISS Tabilo
REISS Inteo



Stauraum

Ordnung und Struktur: In unseren modularen Stauraumlösungen findet alles seinen Platz – an der Wand, am Schreibtisch oder als Strukturelement mitten im Raum.

REISS Schranksystem
REISS Container
REISS Pflanzengefäße



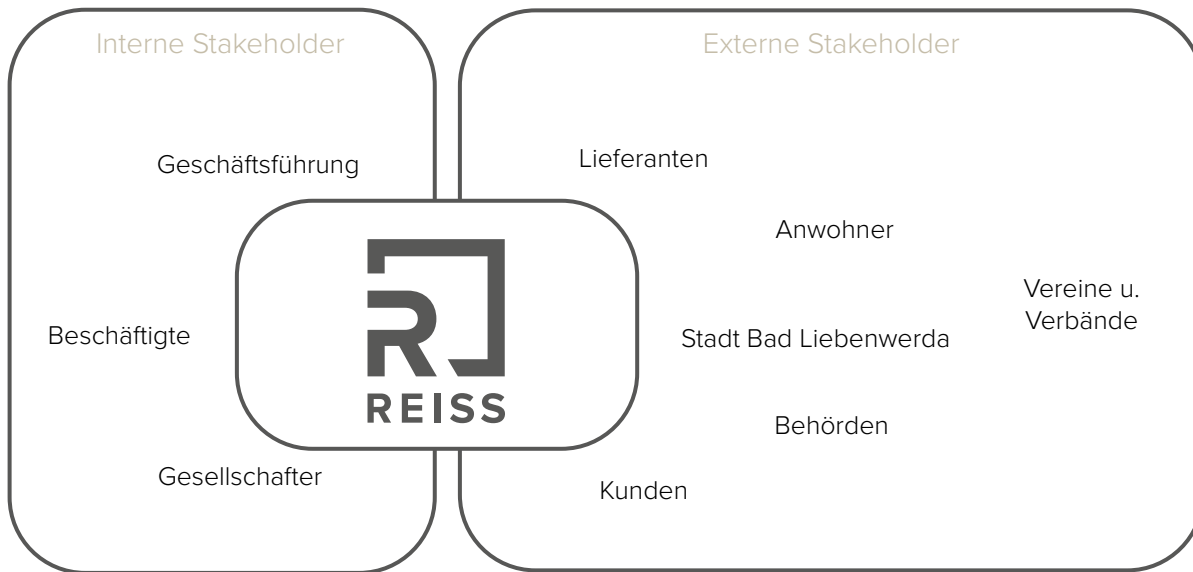
Akustik

Konzentration auf das Wesentliche: Minimieren Sie mit unseren Akustiklösungen störende Schallemissionen und kreieren Sie variable Raumstrukturen mit Wohlfühl-Ambiente.

REISS Calo 42
REISS Calo 22
REISS Akustikkomponenten

Interessierte Parteien und deren Einbindung

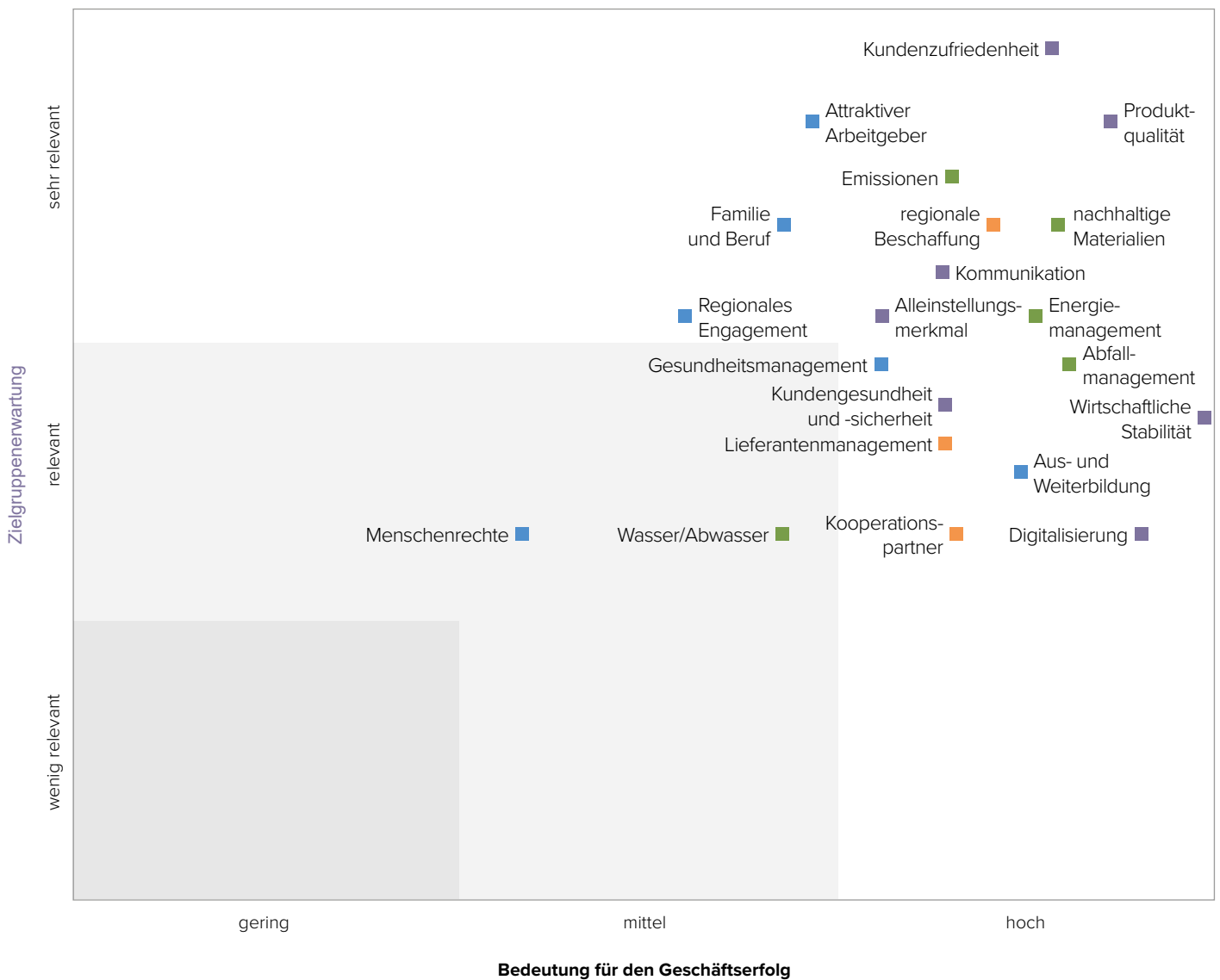
Im Rahmen unseres Umweltmanagementsystems erfolgt jährlich eine Neubewertung der Situation und eine Identifikation der wesentlichen Themen und Aspekte für das laufende Jahr unter Einbeziehung unserer interessierten Parteien (siehe Abbildung) und grundsätzlicher Anforderungen nachhaltigen unternehmerischen Handelns. Unsere interessierten Parteien können direkt oder indirekt von den Auswirkungen des unternehmerischen Handelns betroffen sein oder einen direkten oder indirekten Einfluss auf das Unternehmen nehmen.



Die Beschäftigten stellen den zentralen Wertschöpfungsfaktor des Unternehmens dar und werden im Rahmen von jährlichen Mitarbeitergesprächen eingebunden. Darüber hinaus werden auch unseren neuen Mitarbeiter auf das bestehende Umweltmanagementsystem und deren Einhaltung hingewiesen. Die Interessen und Erwartungen der Kunden werden durch die monatlichen Kundenbesuche und -gespräche sowie die Messung der Kundenzufriedenheit bestimmt. Anhand jährlicher Lieferantenaudits und monatlicher Auswertungen und Statistiken können die Erwartungen der Lieferanten abgeschätzt und eventuelle Korrekturmaßnahmen getroffen werden. Weiterhin finden Dialoge und Informationsveranstaltungen statt, um die Interessen und die Erwartungen der Anwohner, der Kommune sowie der Vereine und Verbände zu ermitteln. Die offene Kommunikation mit unseren interessierten Parteien ist uns sehr wichtig und wird kontinuierlich ausgebaut.

Für die Festlegung der Wesentlichkeit der einzelnen Berichtsaspekte wurde der Wesentlichkeitsgrundsatz des GRI-Standards hinzugezogen. Dabei wurde jeder einzelne wesentliche Aspekt nach seinem „Einfluss auf die Beurteilungen und Entscheidungen der interessierten Parteien“ und seiner „Bedeutung der wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen der Organisation“ bewertet und dargestellt. Wir überprüfen und bewerten unserer Chancen und Risiken, im Rahmen der Betrachtung der interessierten Parteien und deren wesentlichen Themen, jährlich neu.

Wesentlichkeitsmatrix



Aus der oben stehenden Matrix können die wichtigsten Themen sowohl für die interessierten Parteien als auch für REISS entnommen werden.

Das Thema Menschenrechte hat für das Unternehmen selbst eine geringe Bedeutung, da unser Produktionsstandort sowie unsere Lieferanten nicht in Schwellen- und Entwicklungsländern ansässig sind.

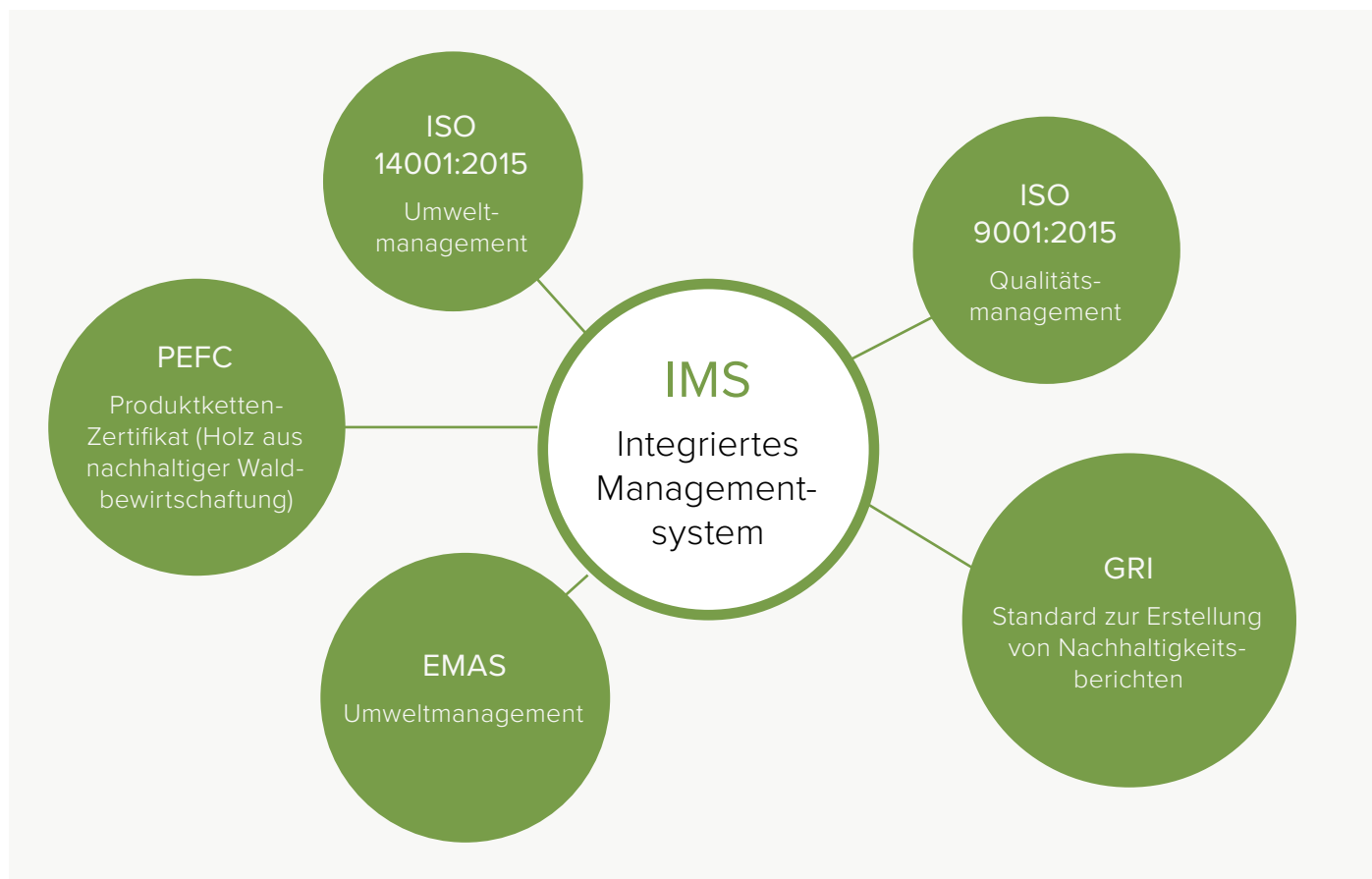
Auch das Thema Wasser- und Abwasserverbrauch ist für REISS nur von mittlerer Bedeutung. Unser Wasserverbrauch stammt hauptsächlich aus den sanitären Einrichtungen in unserem Hause und wird von unseren Mitarbeiter:innen sehr bewusst behandelt.

Der Nachhaltigkeitsbericht sowie die Festlegung der wesentlichen Themen wurden in Übereinstimmung mit den GRI-Standards Option „Kern“ erstellt. Wir haben für uns neben den drei großen Handlungsfeldern der Nachhaltigkeit, der Ökologie, der Ökonomie und der Gesellschaft, zusätzlich das Handlungsfeld Lieferanten & Partner definiert. Die wesentlichen Themen in diesen Handlungsfeldern wurden in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und in Abstimmung mit den Stakeholderinteressen ausgewählt.

REISS

Handlungsfelder der Nachhaltigkeit

UMWELT-ERKLÄRUNG	PRODUKT & KUNDE	BESCHÄFTIGTE & GESELLSCHAFT	LIEFERANTEN & PARTNER
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Nachhaltige Materialien ▶ Energiemanagement ▶ Wasser/Abwasser ▶ Emissionen ▶ Abfallmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Produktqualität ▶ Kundenzufriedenheit ▶ Wirtschaftlicher Erfolg und Stabilität ▶ Kundengesundheit und -sicherheit ▶ Kommunikation ▶ Digitalisierung 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Attraktiver Arbeitgeber ▶ Gesundheitsmanagement ▶ Aus- und Weiterbildung ▶ Familie und Beruf ▶ Regionales Engagement 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Regionale Beschaffung ▶ Lieferantenmanagement ▶ Kooperationspartner





QUALITÄT

- Was Qualität ist, bestimmt allein der Kunde
- Qualität zu liefern, heißt Kundenwünsche zu kennen
- Qualität zu erzeugen, erfordert die Beteiligung aller Mitarbeiter:innen
- Qualität muss in allen Bereichen und in allen Prozessen gelebt werden
- Qualität bedarf einer kontinuierlichen Verbesserung



MENSCH

- Der Einsatz von Mitarbeitern auf Basis ihrer Fähigkeiten
- Die Förderung der Mitarbeiter:innen gemäß ihren Fähigkeiten
- Flexibilität bei der Arbeitszeitgestaltung – Work-Life-Balance
- Die Förderung des Wir-Gefühls
- Das Schaffen gesundheitsfördernder Anreize
- Die Förderung des regelmäßigen Informationsaustausches aller Stakeholder
- Die Unterstützung von Bildungseinrichtungen und Vereinen zur Nachwuchsförderung



UMWELT

- Kontinuierliche Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes und der Umweltleistungen
- Verantwortungsvolles Handeln gegenüber der Umwelt und den nachfolgenden Generationen
- Präventiver Umweltschutz
- Sparsamer Umgang mit natürlichen Ressourcen
- Betrachtung des Lebensweges von der Beschaffung über die Entwicklung und das Produkt bis hin zur Entsorgung des Produktes



PRODUKT

- Zusatznutzen durch Funktionen
- Steigender Anteil naturnaher Materialien
- Verwendung nachhaltiger Materialien
- Verzicht auf Verbundstoffe
- Einsatz emissionsarmer Werkstoffe
- Höhere Wertschöpfung bei höherer Produktqualität
- Funktionale Produktgestaltung für eine lange Nutzungsdauer
- Langfristige Lieferung von Ersatzteilen
- Regionale Beschaffung der Zukaufteile

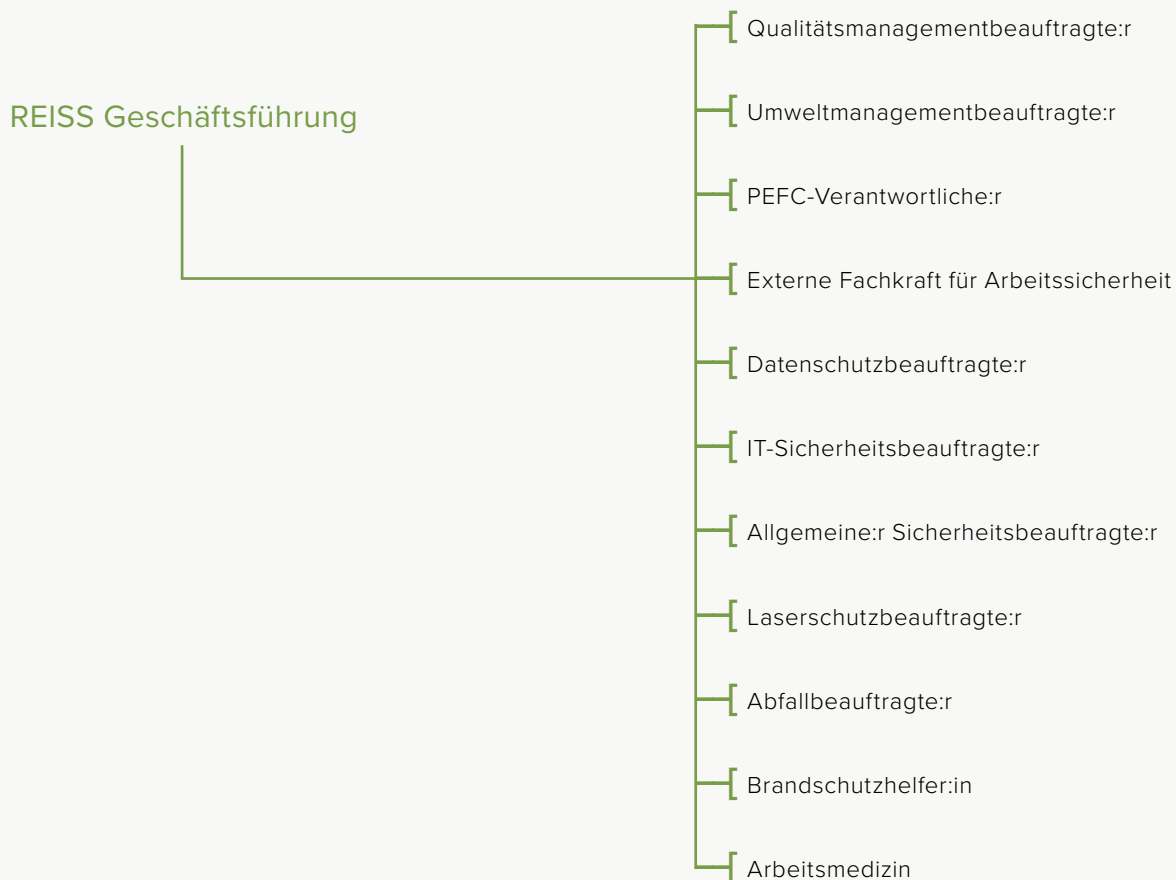
Das REISS Qualitäts- und Umweltmanagement ist direkt bei der Geschäftsführung angesiedelt. Es wird getragen durch ein Qualitäts- und Umweltmanagementsystem welches durch Managementbeauftragte in den jeweiligen Funktionsbereichen durchgesetzt wird.

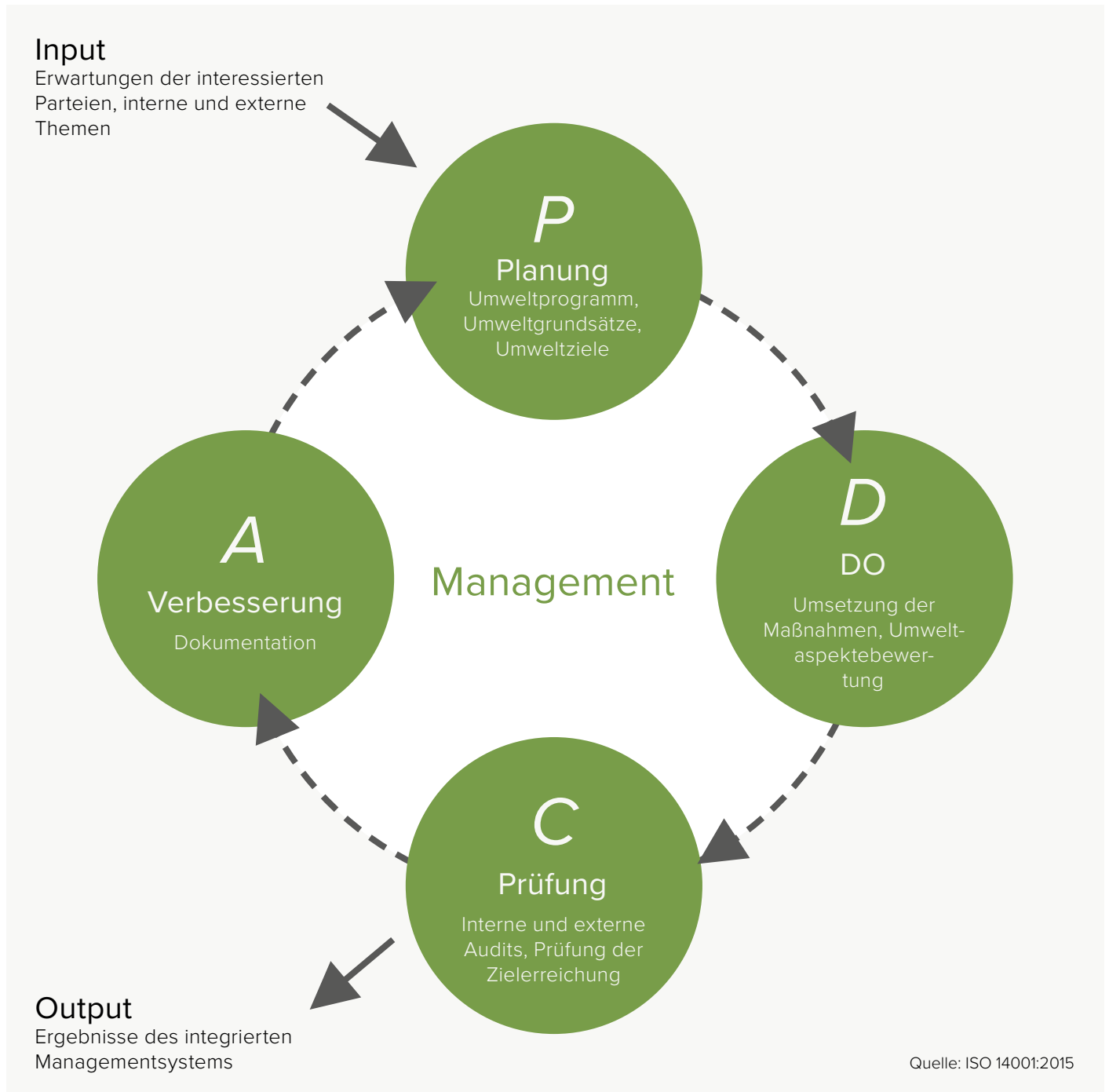
Die Managementbeauftragten sind der Geschäftsführung direkt zugeordnet. Gemeinsam besprechen sie den Stand des Umweltprogramms und die aktuelle Entwicklung von Umwelteinflüssen und bewerten diese kontinuierlich. Auf dieser Basis erfolgen entsprechende Korrekturen bzw. die Einleitung neuer Maßnahmen.

So wird gesichert, dass die Umweltleistungen allen rechtlichen Anforderungen entsprechen und sich positiv entwickeln. Das Managementsystem und die Verantwortlichkeiten sind im Managementhandbuch beschrieben. Verfahrens- und Arbeitsanweisungen sowie Prozessbeschreibungen ergänzen das Managementhandbuch. Es unterliegt ständiger Aktualisierung und ist für alle Beschäftigten einsehbar.

Für einen akut auftretenden Notfall gibt es einen dokumentierten Notfallablauf, in dem die Vorgehensweisen und Verantwortlichkeiten eindeutig festgelegt sind.

Aufbau-Organigramm mit umweltrelevanten Funktionsbereichen





Aus persönlicher Überzeugung und Verantwortung für die Entwicklung unseres Standortes fühlen wir uns den Menschen und der Umwelt hier in besonderem Maße verpflichtet. Deshalb folgt unsere Umweltpolitik folgenden Grundsätzen:

Kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung

Bei der industriellen Fertigung von REISS Büromöbeln werden alle umweltrelevanten gesetzlichen Vorschriften erfüllt. Auf Basis der kontinuierlichen Weiterentwicklung des Managementsystems verbessern wir unsere Umweltleistungen.



Weitgehende Schadensvermeidung

Für Not- und Katastrophenfälle bewerten wir regelmäßig Gefahrensituationen und legen organisatorische Maßnahmen fest, um die Gefährdung von Mensch, Umwelt und Sachgütern weitestgehend zu minimieren. Die örtlichen Notfall- und Schutzdienste sind so bereits im Vorfeld involviert. Ebenso werden die internen Prozesse regelmäßig überwacht.



Grundsatz der persönlichen Verantwortung

REISS Mitarbeiter:innen werden in die Maßnahmen zum betrieblichen Umweltschutz einbezogen. Nur durch die Übernahme persönlicher Verantwortung können die Umweltziele des Unternehmens umgesetzt werden. REISS handelt verantwortungsvoll gegenüber der Umwelt und den nachfolgenden Generationen.



Einhaltung gesetzlicher Anforderungen

REISS hält alle bindenden Verpflichtungen sowie die Anforderungen der geltenden Norm ein.



Unternehmensziele im Einklang mit der Umwelt

Unsere ökonomischen Unternehmensziele bis hin zum Erhalt der Arbeitsplätze stehen im Einklang mit dem erklärten Ziel, die Umwelt aktiv zu schützen. Alle Investitionen müssen sich an diesem Kriterium messen.



Vorausschauende Einflussnahme

Um negative Umweltauswirkungen zu verhindern bzw. zu reduzieren, wird bereits im Vorfeld Einfluss genommen. Für die Fertigung setzen wir energiesparende und ressourcenschonende Verfahren ein.



Offene Kommunikation als Basis für Vertrauen

Alle Maßnahmen zum betrieblichen Umweltschutz werden zwischen der Geschäftsleitung, den Beschäftigten, den Behörden und der interessierten Öffentlichkeit kommuniziert.



Einbeziehung aller Partner

Wir beziehen unsere Dienstleister, Lieferanten und Kunden in die Bestrebungen, unsere Umwelt aktiv zu erhalten und zu schützen, mit ein. Es findet eine öffentliche Bekanntmachung des betrieblichen Umweltschutzes statt.



Produkte mit nachhaltigem Gebrauchswert

In Übereinstimmung mit den Ansprüchen unserer Kunden entwickeln wir Produkte, die sich durch langlebige Qualität und zeitloses Design auszeichnen. Die eingesetzten Materialien bzw. Produktionsverfahren sichern einen nachhaltigen Gebrauchswert.



Holz aus nachhaltiger Waldbewirtschaftung

REISS setzt sich verstärkt für Nachhaltigkeit bei der Fertigung und Produktgestaltung ein, da diese ein wichtiger Bestandteil der Firmenphilosophie ist.




Nachhaltiges unternehmerisches Handeln, verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen und ökologisches Produktdesign haben heute höchste Priorität bei REISS. Daher beschafft REISS Holz aus nachhaltiger Waldbewirtschaftung, welches das PEFC-CoC-Zertifikat (Produktkettenzertifikat) trägt.

Das Vorsorgeprinzip ist integraler Bestandteil des nachhaltigen Handelns. Es richtet sich darauf, die Entstehung von Gefahren für die Umwelt und die nachfolgenden Generationen im Vorfeld zu vermeiden, indem bereits vorhandene Gefahren beseitigt sowie präventive Maßnahmen zum Schutz vor Umweltschäden eingeleitet werden.

Ein Teil unseres Vorsorgeprinzips stellt die regelmäßige Bewertung der direkten und indirekten Umweltaspekte sowie das Setzen von Umweltzielen dar. Dadurch werden mögliche Handlungsschwerpunkte erkannt und es können präventive Maßnahmen ergriffen werden. Dazu zählen beispielsweise das Recycling der Verpackungsmaterialien oder die Nutzung wiederverwendbarer Verpackungsmaterialien.

Darüber hinaus werden bereits in der Produktentwicklung vorbeugende Maßnahmen zu umweltrelevanten Themen ergriffen, siehe auch Produktökologie, Seite 20.

Im Bereich Qualitäts- und Risikomanagement wird das Vorsorgeprinzip vielfältig angewendet. Bereits in der Produktentwicklung werden die qualitäts- und risikorelevanten Aspekte, z. B. anhand der Durchführung einer Fehler-Möglichkeiten- und Einfluss-Analyse (FMEA), betrachtet. Das Setzen von Qualitätszielen sowie die Zertifizierung der Produkte tragen einen großen Teil zur Vorsorge bei. Auch die jährlich durchgeführten internen Audits in allen Unternehmensbereichen sowie die Risikoabschätzung der am Markt befindlichen Produkte werden als präventive Maßnahmen eingesetzt.



—
NACHHALTIGKEIT BEDEUTET DIE UMWELT
ZU SCHÜTZEN, LEBEN ZU ERHALTEN
UND DENNOCH DIE ENTWICKLUNG
ZU ERMÖGLICHEN. EIN WICHTIGER
BAUSTEIN IST ES, DIESEN GEDANKEN
AUF ALLEN EBENEN ZU INTEGRIEREN.
—

T. BÄRSCH, UMWELTMANAGEMENTBEAUFTRAGTE

Die Entwicklung und Herstellung neuer REISS Produkte bzw. Produktvarianten orientiert sich konsequent an nachhaltigen Gesichtspunkten. Die Grundsätze der Entwicklung sind Langlebigkeit, Funktionalität und der Einsatz nachhaltiger Materialien. Hierbei setzen wir auch auf Verwendung nachwachsender Rohstoffe und den Einsatz recyclebarer, energiesparender Materialien. Eine wesentliche Rolle spielen auch die materialsparende Konstruktion sowie die sortenreine Zerlegbarkeit der Produkte am Ende des Lebenszyklus.



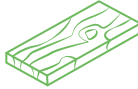
Stahl

Stahl besitzt hervorragende Werkstoffeigenschaften und ist praktisch ohne Qualitätsverlust wiederverwertbar. Der in den REISS Produkten verwendete Stahl lässt sich zu 100 % wiederverwenden.



Holzwerkstoffe

Die Spanplatten werden ausschließlich von PEFC™-zertifizierten Lieferanten bezogen. Die von REISS eingesetzten Spanplatten erfüllen die Anforderungen der Emissionsklasse E1.



Pulverlacke

Die verwendeten Pulverlacke sind lösungsmittelfrei und mit einer modernen Pulverbeschichtungsanlage wie bei REISS nahezu verlustfrei verarbeitbar.



Kunststoffe

Die eingesetzten Kunststoffe sind zu 100 % recycelbar. Dank der Materialkennzeichnung können die verschiedenen Kunststoffe sortenrein getrennt werden.



Es werden überwiegend Polypropylen, -ethylen, -amid und ABS verwendet. REISS verzichtet gänzlich auf den Einsatz von PVC, da dieser kritisch in der Verbrennung ist (Freisetzung von giftigen Stoffen).

Klebstoffe

Es werden Schmelzklebstoffe und Montageleime eingesetzt. Mit Einführung der Null-Fugen-Technologie hat sich der Einsatz von Leim bei der Kantenbeschichtung deutlich reduziert.



Textilien

Die Lieferanten der Textilien für die Sichtschutzwände sind nach DIN EN ISO 14001 zertifiziert und verfügen über das EU Ecolabel bzw. sind OEKO-TEX®-zertifiziert.





Holzwerkstoffverarbeitung

Die Spanplattenbearbeitung erfolgt durch CNC-Maschinen. Moderne technologische Verfahren gewährleisten die Herstellung widerstandsfähiger und qualitativ hochwertiger Möbelbauteile. Über die Absauganlagen werden die bei der Produktion (z. B. Sägen) der Möbelbauteile anfallenden Holzreststoffe zur Filteranlage transportiert. Dort werden sie von der Transportluft getrennt und in speziellen Spänebunkern für die thermische Verwertung deponiert.



Kantenbeschichtung

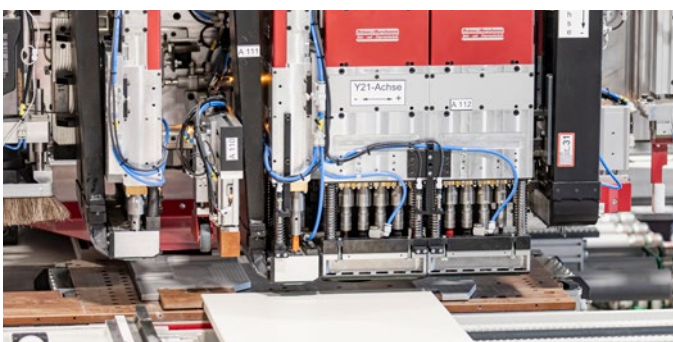
Für die Herstellung der Möbelbauteile werden direktbeschichtete Spanplatten verarbeitet. Die Kanten- und Weiterbearbeitung erfolgt über moderne CNC-Anlagen. Die Umleimer bestehen aus ABS oder PP. Neben der konventionellen Kantenbeschichtung kommt auch die Null-Fugen-Technologie zum Einsatz.



- ▶ Werk 2
Zwischenlager mit robotergesteuerter Sortierung



- ▶ Werk 2
Vollautomatische Kantenbeschichtung
(Leim- oder Nullfugenkante)



- ▶ Werk 2
Bohr- und Fräsbearbeitung der Teile für die Schrankfertigung



Metallverarbeitung

Alle üblichen Verfahren zur Metallbearbeitung wie Bohren, Fräsen, Stanzen, Lasern finden Anwendung. Die dazu notwendigen Prozessstoffe wie Wasser, Fette u.ä. sind auf ein Minimum reduziert und werden weitgehend in geschlossenen Kreisläufen aufbereitet.



Metallwäsche und Pulverbeschichtung

Zur Vorbehandlung für die Pulverbeschichtung von Metallteilen dient eine abwasserreduziert betriebene nasschemische Badstraße mit nachfolgender Eisenphosphatierung. Im Kaskadenverfahren erfolgt ein mehrfacher Spülprozess. Anfallendes Abwasser wird über Verdampfertechnik regeneriert und dem Behandlungsprozess wieder zugeführt. Die Entfettungs- und Phosphatierbäder werden mit hoher Standzeit im Kreislauf gefahren.

In der Pulverbeschichtungsanlage werden vorgefertigte Metallteile oberflächenbehandelt. Die Beschichtungsanlage arbeitet mit lösemittelfreien Pulverlacken. Durch Overspray-Rückführung wird ein annähernd verlustfreies Arbeiten ermöglicht. Die beim Einbrennprozess entstehende Wärme wird zurückgewonnen.



—
UM PRODUKTE NACHHALTIG ZU
PRODUZIEREN, OHNE DIE NATÜRLICHEN
RESSOURCEN FÜR DIE ZUKUNFT ZU
ERSCHÖPFEN, IST JEDER EINZELNE
MITARBEITER:INNEN AUFGEFORDERT,
SICH PERMANENT GEDANKEN
ZU MACHEN, WIE EIN OPTIMALER
PRODUKTIONSPROZESS AUSSEHEN KANN.
—

A. KÄS, GESCHÄFTSFÜHRER

Bewertung der Umweltaspekte

Bei der Bewertung der Umweltaspekte sind die bedeutenden Umweltaspekte zu identifizieren. Bedeutende Umweltaspekte sind solche, die eine bedeutende Auswirkung auf die Umwelt haben, wie z. B.:

- Ressourcenverbrauch
- Rechtsvorschriften
- Kommunale Anforderungen der Kurstadt Bad Liebenwerda
- Entsorgung von Abfällen (gefährlich, ungefährlich)
- Emissionen in die Atmosphäre (Staub, Gas, Lärm)
- Energie- und Wasserverbrauch
- Einsatz von Gefahrstoffen

Weiterhin werden die bedeutenden Umweltaspekte in direkte und indirekte Umweltaspekte unterschieden. Dabei beziehen sich direkte Umweltaspekte immer auf die Tätigkeiten, Dienstleistungen oder Produkte, welche der direkten Kontrolle der Organisation unterliegen. Zu den indirekten Umweltaspekten zählen diese, welche aus Interaktionen mit

Dritten wie z. B. Zulieferern, Spediteuren entstehen und nur mittelbar durch die Tätigkeiten der Organisation verursacht werden.

Im Rahmen der jährlich durchgeführten internen Audits werden alle bedeutenden Umweltaspekte bewertet und ggf. neue wesentliche ermittelt. In die Bewertung der wesentlichen Umweltaspekte fließen unter anderem die Bedeutung dieser für die Organisation und die Eintrittswahrscheinlichkeit ein.

Das Ergebnis der Bewertung kann von „kein zwingender Handlungsbedarf“ bis hin zu „dringender Handlungsbedarf“ reichen. Die Bewertung wird regelmäßig vorgenommen und dem Management vorgestellt und ggf. Maßnahmen zur Minderung festgelegt.

Durch das Erkennen und die regelmäßige Bewertung von Umweltaspekten sollen die daraus resultierenden Umweltauswirkungen möglichst gering gehalten werden.



Hinsichtlich der rechtlichen Anforderungen haben wir die Gesetze und Verordnungen sowie Vorschriften und Bescheide ermittelt, die für uns relevant sind, und wie sich diese auf unser Unternehmen auswirken. Für genehmigungsbedürftige Anlagen und Tätigkeiten liegen die erforderlichen Genehmigungen vor.

Alle rechtlichen und sonstigen bindenden Anforderungen werden von uns eingehalten. Neue Anforderungen werden laufend ermittelt und durch geeignete Maßnahmen umgesetzt. Durch externe Beratungsleistungen erhalten wir die erforderlichen rechtlichen Informationen, die hinsichtlich ihrer Relevanz geprüft werden, und der Handlungsbedarf ermittelt wird.

Folgende Rechtsgebiete sind für uns besonders bedeutsam:

- Energie, z. B. das Gebäudeenergiegesetz (GEG)
- Abfall, z. B. das Kreislaufwirtschaftsgesetz (KrWG)
- Wasser/Abwasser/Gewässerschutz, z. B. das Wasserhaushaltsgesetz (WHG)
- Gefahrstoffe, z. B. das Chemikaliengesetz (ChemG)
- Arbeitsschutz und Betriebssicherheit, Arbeitsmittel- und Anlagensicherheit z. B. das Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG)
- Brandschutz, z. B. BbgBO

Holzstaub

Um die Emissionen am Arbeitsplatz so gering wie möglich zu halten, wird der Holzstaub direkt bei der Entstehung abgesaugt. Die gesetzlich vorgegebenen Grenzwerte werden dabei eingehalten. Um Wärmeverluste beispielsweise im Winter zu reduzieren, kann der Betrieb auch mit Wärmerückgewinnung erfolgen.

Boden / Altlasten

Der Betrieb wurde vor 140 Jahren am heutigen Standort errichtet und in den folgenden Jahren weiter ausgebaut. Umweltschäden sind nicht bekannt. Da die Nutzung des Geländes durchgängig nachvollziehbar ist, können Vorschädigungen des Bodens ausgeschlossen werden. Auch am neu erschlossenen Standort in Lausitz gibt es keine Hinweise im Altlastenverzeichnis.

Abfälle

Alle im Betrieb anfallenden Abfälle werden getrennt gesammelt und ordnungsgemäß durch zertifizierte Entsorgungsfachbetriebe entsorgt. Die Abfallnachweisführung wird zentral vom Abfallbeauftragten verwaltet. REISS hat eine Getrenntsammlungsquote von 91,5 %.

91,5%

Frischwasser / Abwasser

Da Wasser im Wesentlichen in geschlossenen Kreisläufen eingesetzt wird, resultiert der Wasserverbrauch zum größten Teil aus dem Bedarf des Sanitärbereichs bzw. aus der Verwendung für die Reinigung der Leimmaschinen.

Emissionen

Da ein Drittel des derzeitigen Wärme- und Prozesswärmebedarfs direkt bei REISS durch eine nicht genehmigungsbedürftige Feuerungsanlage für Holzspäne gedeckt wird, liegt hierauf auch die besondere Aufmerksamkeit für die Kontrolle der Emissionswerte. Die Anlage wird regelmäßig kontrolliert und arbeitet innerhalb der erlaubten Grenzwerte.

Ein kritischer Emissionswert sind die flüchtigen organischen Verbindungen (VOC). Diese entstehen zum Beispiel bei der Verwendung von Gefahrstoffen wie z. B. Oberflächenreinigern. Hier gewährleisten wir mit regelmäßigen Kontrollen die Einhaltung der gesetzlichen Grenzwerte.

Ein weiterer sensibler Emissionswert ist die Höhe des Lärmpegels. Regelmäßige Kontrollen gewährleisten, dass auch bei technologischen Veränderungen alle gesetzlichen Bestimmungen eingehalten werden.

Notfallvorsorge / Brand- und Katastrophenschutz

Mögliche Brandrisiken im Unternehmen sind identifiziert und werden kontinuierlich überwacht. Es finden regelmäßige Kontrollen der technischen Anlagen (Elektrik) und Feuerlöscheinrichtungen sowie Ersthelferunterweisungen und Notfallübungen in Verantwortung eines externen Brandschutzbeauftragten statt. Es werden regelmäßig Brandschutzübungen mit der Freiwilligen Feuerwehr von Bad Liebenwerda durchgeführt. Für den Überschwemmungsfall (Schwarze Elster) treten die entsprechenden Notfallpläne der Stadt Bad Liebenwerda in Kraft.

Energie

Am Standort Werk 2 in Lausitz wird die Wärmeenergie ausschließlich selbst durch die anfallende Späne- und Holzreste erzeugt. Die Druckluftnetze werden an beiden Standorten sorgfältig überwacht und einer regelmäßigen Dichtheitskontrolle unterzogen. Des Weiteren werden die Druckluftleitungen weiterhin optimiert -Verbesserungsmaßnahmen in Planung.

Gefahrstoffeinsatz

Prozessbedingt werden bei REISS Gefahrstoffe eingesetzt. Besonders bei der Oberflächenreinigung lassen sich Gefahrstoffe nicht vollständig vermeiden. Es werden zahlreiche präventive Maßnahmen durchgeführt, um Gefährdungen zu vermeiden und die geltenden Bestimmungen einzuhalten:

- Reduzierung der Einsatzmengen
- Messungen am Arbeitsplatz
- Unterweisungen
- Suche nach Ersatzstoffen

Produktentwicklung

Die Konstruktion und das Design eines Produktes haben entscheidenden Einfluss auf die Nachhaltigkeit, das heißt auf den Umweltschutz bei der Produktion und der späteren Nutzung der Produkte durch den Kunden. Werden hier die produktökologischen Grundsätze nicht eingehalten, hat das weitreichende Konsequenzen und Fehler lassen sich später nur mit viel Aufwand korrigieren.

Einkauf und Beschaffung

Alle im Vorfeld zugelieferten Materialien, Stoffe und Produkte nehmen natürlich Einfluss auf das eigene Produkt und können es umweltrelevant gefährden. Änderungen von Materialien oder Korrekturen sind oft sehr zeit- und kostenintensiv.

Da die Fertigungstiefe relativ gering ist, bestimmen das Umweltverhalten der Lieferanten bzw. die umweltgerechte Qualität der gelieferten Materialien und Produkte wesentlich die eigene Umwelleistung mit. Hier gilt es, gemeinsam und partnerschaftlich umweltrelevante Regelungen, die ein durchgängiges Niveau garantieren, zu finden bzw. eine den ökologischen Kriterien genügende Lieferantenauswahl vorzunehmen.

Verpackung und Transport

Die Speditionen werden direkt in die auftragsspezifischen Prozessabläufe einbezogen. Außerdem gewährleisten Schulungen für die Logistikdienstleister ein zunehmend durchgängiges Qualitätsniveau bei Transport und Aufbau. Das wirkt sich auch positiv auf den Anteil an Schutzverpackungen aus.

Aus ökologischer Sicht besteht grundsätzlich die Zielstellung weitestgehend auf Verpackung zu verzichten. Aus qualitativen Gründen wird das jedoch auch zukünftig nicht immer möglich sein. Die eingesetzten Verpackungsarten beschränken sich auf Kunststoffolie und Pappe.

Weitere Maßnahmen zur Schonung von Ressourcen und der Reduzierung von Emissionen sind eine sorgfältige Tourenplanung und optimale Beladung der Fahrzeuge sowie die Arbeit mit Konsignationslagern.

Darüber hinaus liefern wir einige unserer Produkte in zerlegter Form und können so den Frachtraum optimal nutzen. Dieses Kriterium spielt bei der Entwicklung neuer Produkte auch eine entscheidende Rolle.

Lebenswegbetrachtung

Durch die Betrachtung der einzelnen Stufen des Lebensweges unserer Produkte und Dienstleistungen konnten wir erfolgreich Maßnahmen zur Verbesserung ableiten. Wir werden die Lebenswegbetrachtung noch weiter ausbauen und diesbezüglich stärker mit unseren Lieferanten kommunizieren.



INPUT	2020	2021	2022	2023
Produktmaterial [t]				
Metalle	1.589,95	1.494,36	1.284,59	1.778,44
Spanplatten/MDF	5.690,00	5.842,88	5.754,07	4.434,71
Echtholz	0,00	0,00	1,49	532,92
Kunststoffe (Rollläden, Leisten)	48,50	61,04	40,26	62,14
Kantenband	144,05	120,39	101,51	86,90
Antriebssysteme	922,79	654,10	629,73	732,25
Acrylglas	0,00	30,40	1,97	1,92
Summe	8.395,29	8.203,17	7.813,62	7.629,28
Hilfs- und Betriebsstoffe [t]				
Oberflächenreiniger	1,08	1,10	0,98	0,78
Davon VOC ¹	0,85	0,89	0,83	0,71
Leime	12,10	12,33	13,91	8,10
Pulverlacke	13,91	11,72	9,79	11,08
Summe	27,09	25,15	24,68	19,96
Verpackung [t]				
Folien	15,91	10,47	8,90	6,31
Pappen	22,61	34,54	18,70	17,52
Kaschierte Pappe	54,05	46,25	43,02	52,69
Sonstige Verpackungen ²	7,22	8,36	6,84	7,47
Summe	99,79	99,62	77,46	83,99
Energie [MWh]				
Strom	3.080,17	3.032,14	2.612,37	2.439,97
Erdgas	2.952,07	3.686,54	2.328,76	1.752,17
Selbst erzeugte Energie durch Holzspäne	2.579,20	1.597,35	1.527,01	3.045,28
Summe	8.611,44	8.316,03	6.468,14	7.237,42
Anteil erneuerbarer Energien [MWh]				
Holzspäne	2.579,20	1.597,35	1.527,01	3.045,28
Strom	1.903,55	1.779,87	1.742,45	1.500,58 ³
Summe	4.482,75	3.377,22	3.269,46	4.545,86
Flächenverbrauch [m²]				
Gesamtfläche	91.764,86	91.764,86	91.764,86	91.764,86
Davon versiegelt	16.256,43	16.256,43	16.256,43	16.256,43
Davon überbaut	32.975,53	32.975,53	32.975,53	32.975,53
Davon gepflegte Grünanlagen	23.357,90	23.357,90	23.357,90	23.357,90
Davon biodiversitätsfördernder Bestand	19.175,00	19.175,00	19.175,00	19.175,00
Naturnahe Flächen abseits des Standortes ⁴	15.678,00	15.678,00	15.678,00	15.678,00

1 flüchtige organische Verbindungen | 2 Klebeband, Umreifungsbänder | 3 Stromzusammensetzung für 2023 wird erst im IV. Quartal 2024 bekannt gegeben. Angaben beruhen auf Zusammensetzung 2022 | 4 Die Fläche wird in Abstimmung mit der Verbandsgemeinde genutzt, um die im Rahmen des Artenschutzbeitrages für das Neuprojekt Werk 2 geschaffenen Habitate für Zauneidechsen zu unterhalten.

INPUT		2020	2021	2022	2023
Treibstoff [MWh]⁵					
Diesel		406,54	407,70	419,79	453,82
Benzin		38,12	45,12	58,67	71,29
Summe		444,66	452,82	478,46	525,11
Wasser [m³]					
Wasser des öffentlichen Versorgungsnetzes		3.334,00	3.073,00	2.412,00	2.376,00
OUTPUT		2020	2021	2022	2023
Produkte [t]					
Container		1.616,16	1.651,33	917,53	831,41
Hochcontainer		37,25	40,00	43,71	42,37
Schränke		2.025,62	2.098,28	1.649,03	1.597,25
Tische		1.154,05	1.593,54	1.254,02	1.252,01
Sitz-Steh-Tische		3.010,99	2.325,50	2.263,99	2.428,06
Akustik/Stellwände		47,01	51,64	46,40	48,07
Zubehör		152,85	172,49	132,63	146,83
Summe		8.043,93	7.932,78	6.307,31	6.346,00
Nicht gefährliche Abfälle [t]					
	AVV⁶				
Gemischte Siedlungsabfälle	200301	34,33	29,34	25,66	30,27
Holzabfälle	170201	828,10	969,51	608,15	448,14
Papier/Kartonagen	150101	43,17	37,79	20,39	18,87
Kaschierte Pappe	200301	7,94	4,07	3,27	3,18
Kunststoffe	150102	13,65	13,82	13,34	13,01
Mischschrott	170405	220,82	183,01	165,58	180,76
Asche	100101	4,11	3,10	2,70	23,70
Duridine	161004	10,56	8,76	6,42	3,99
Gemischte Bau- und Abbruchabfälle	170904	-	-	-	0,54
Summe		1.162,68	1.249,40	845,51	722,46
Gefährliche Abfälle					
Quecksilberhaltige Lampen [Stk]		0	230	0	0
Ölverschmutzte Betriebsmittel [t]	150202	0,48	0,84	0,96	0,68
Leim- und Dichtmassereste [t]	080409	0,00	0,72	0,00	0,08
Batterien [t]		-	-	0,00	0,00
Druckfarbenabfälle [t]	080312	-	-	-	0,06
Spraydosen [t]	160504	0,12	0,00	0,00	0,01
Summe [t]		0,48	1,56	0,96	0,76

⁵ Für den betriebseigenen Fuhrpark. | ⁶ Abfallverschlüsselungsnummer

OUTPUT	2020	2021	2022	2023
Abwasser [m³]				
Abwasser	3.334,00	3.073,00	2.412,00	2.376,00
Getrenntsammlungsquote [%]				
Getrenntsammlungsquote	95,10	96,38	95,50	91,53

Emissionen Treibhausgase [t]*

	Erdgas		Holzspäne		Diesel		Benzin	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
CO ₂ -Äquivalent	666,03	501,12	42,76	85,27	129,15	139,62	18,89	22,95
CO ₂	610,14	459,07	38,18	76,13	124,05	134,11	18,45	22,42
CH ₄	1,84	1,38	0,08	0,15	0,06	0,06	0,01	0,01
N ₂ O	0,01	0,01	0,01	0,02	0,01	0,01	0,00	0,00

Kältemittel

Es sind verschiedene Kältemittel in geringen Mengen im Einsatz. Die Anlagen sind dicht und werden in regelmäßigen Abständen auf Dichtheit geprüft. Zudem wurden keine Verluste der eingesetzten Kältemittel z.B. durch Evakuierungen, Havarien verzeichnet.

Emissionen Luftschadstoffe [t]*

	Erdgas		Holzspäne		Diesel		Benzin	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
SO ₂	0,03	0,02	0,22	0,45	0,05	0,05	0,01	0,01
NO _x	0,42	0,32	0,52	1,03	0,19	0,21	0,00	22,95
PM	0,02	0,01	0,07	0,14	0,01	0,01	0,00	0,00

* Grundlage für die Berechnung ist GEMIS 5

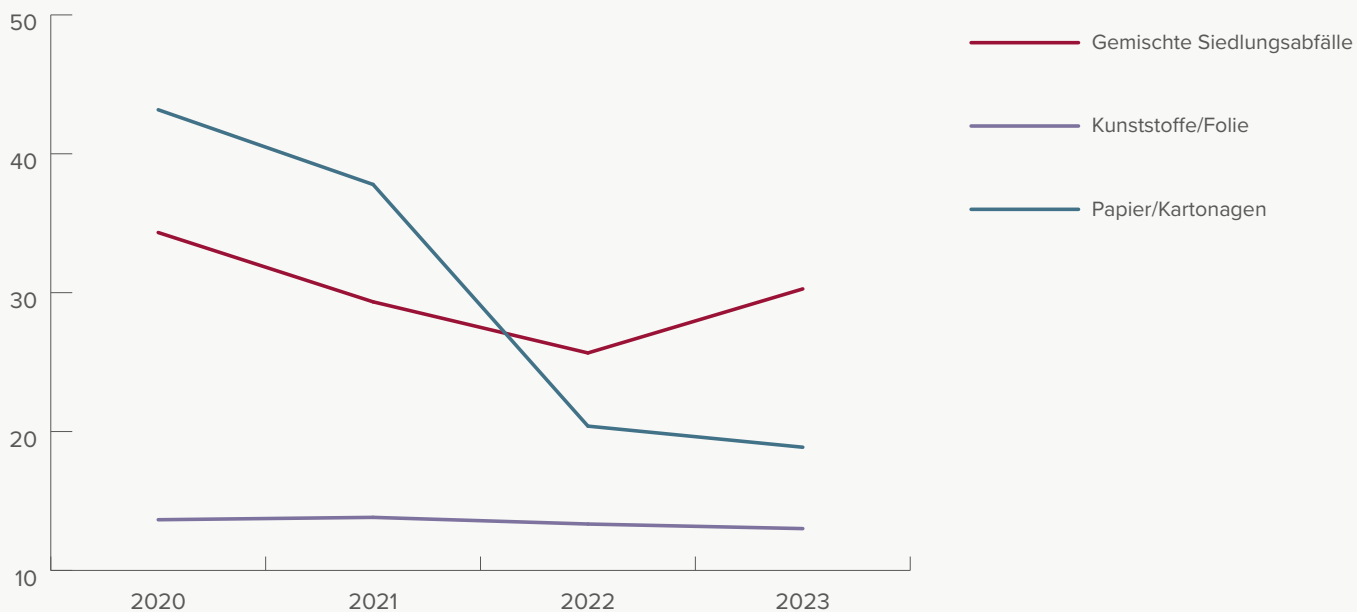
Abkürzungen:
 CO₂ – Kohlenstoffdioxid
 CH₄ – Methan
 N₂O – Distickstoffmonoxid
 SO₂ – Schwefeldioxid
 NO_x – Stickoxide
 PM – Feinstaub (particulate matter)



Material- und Energieströme: Visualisierungen

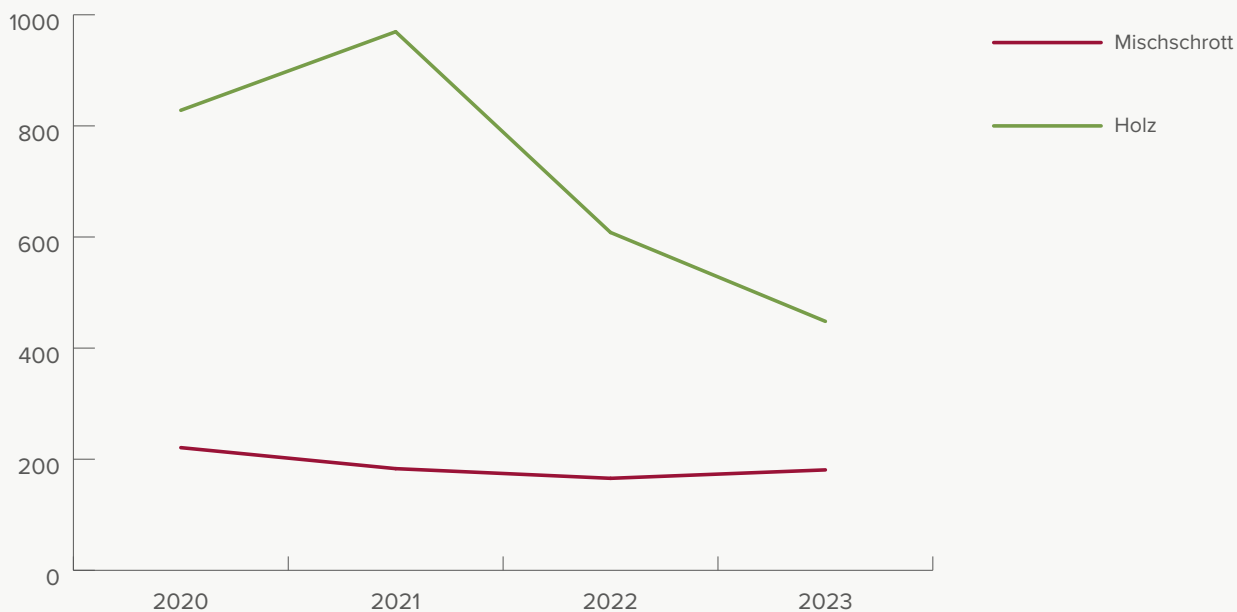
Nicht gefährliche Abfälle 2020–2023

Menge in [t]

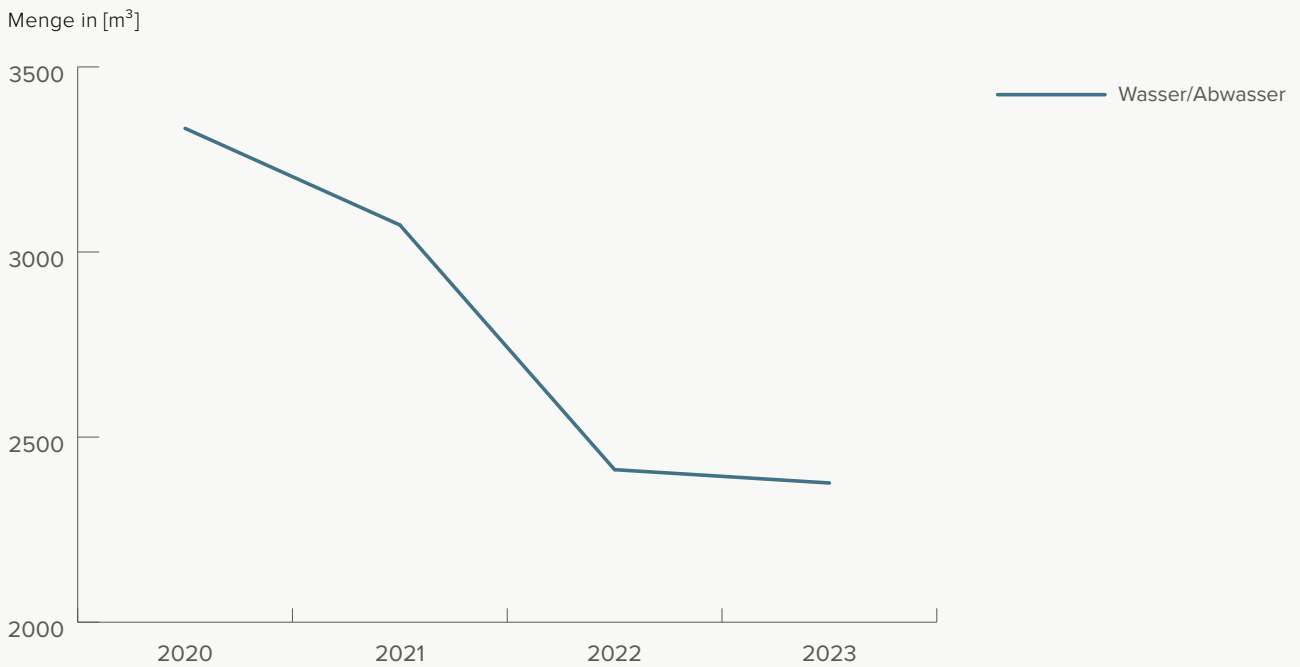


Recyclebare Abfälle 2020–2023

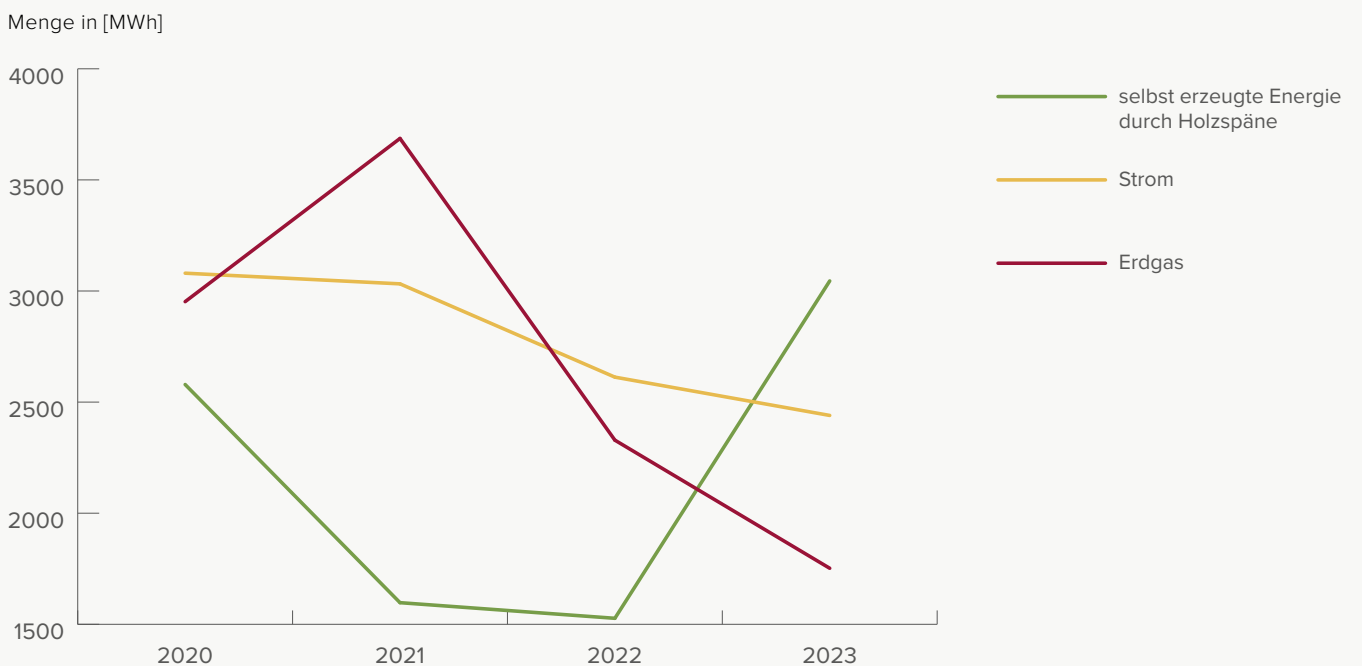
Menge in [t]



Wasser / Abwasser 2020–2023



Erdgas, Strom und selbsterzeugte Energie 2020–2023



		2020	2021	2022	2023
Beschäftigte bei REISS		208	220	212	212
1. Gemischte Siedlungsabfälle Jährliches Gesamtaufkommen Restmüll	[t]	0,17	0,13	0,12	0,14
2. Wasser Jährlicher Gesamtverbrauch	[m ³]	16,03	13,97	11,38	11,21
3. Biologische Vielfalt Bebaute Fläche	[m ²]	441,18	417,11	432,85	432,85

* Anstieg im Flächenverbrauch durch Neubau Werk 2, Informationen siehe Seite 4

		2020	2021	2022	2023
Verkaufte Produkte	[t]	8.044	7.933	6.307	6.346
4. Energieeffizienz Gesamter direkter Energieverbrauch – Strom, Erdgas, Holzspäne	[MWh]	1,07	1,05	1,03	1,14
5. Materialeffizienz Verarbeitetes Produktmaterial	[t]	1,04	1,03	1,24	1,20
6. Emissionen CO ₂ -Äquivalente	[t]	0,13	0,16	0,14	0,12
7. Abfall, nicht gefährlich Jährliche Gesamtmenge des nicht gefährlichen Abfalls	[t]	0,14	0,16	0,13	0,11



—
UMWELTSCHUTZ IST EINE CHANCE UND
KEINE LAST, DIE WIR TRAGEN MÜSSEN.
—

HELMUT SIHLER, EHEMALIGER INDUSTRIEMANAGER

ZIELSETZUNG	MASSNAHME/ERLÄUTERUNG	VERANTWORTLICH	TERMIN	ERREICHT ZU
Schulung der Mitarbeiter	Schulung und Fortbildung aller Mitarbeiter:innen zu umwelt- und qualitätsrelevanten Tätigkeiten gemäß Schulungsplan	Geschäftsführung	jährlich	100 %
Reduzierung des Transportvolumens um 50% bei ausgewählten Produkten	Entwicklung einer zerlegten Variante für den REISS Avaro ► Die Entwicklung der zerlegten Variante ist erfolgt und wird in ausgewählten Projekten eingesetzt	Geschäftsführung, Konstruktion	12/2020	75 %
Öffentlichkeitsarbeit	<ul style="list-style-type: none"> • Informationsveranstaltungen (Tag der offenen Tür) • Schulungen der Fachhändler, Kunden und Speditionsmitarbeiter • Besuch von Messen und regionalen Veranstaltungen • Durchführung Händlerinformationstage • Projekttag mit den Schulen der Oberschule und dem Grundschulzentrum Robert Reiss • Sponsoring von diversen gemeinnützigen Vereinen ► Coronabedingt konnten im Berichtszeitraum nicht alle Themen der Öffentlichkeitsarbeit realisiert werden	Geschäftsführung	jährlich	50 %
Durchführung von Feuerwehrrübungen	Durchführung von Feuerwehrrübungen zur Vorsorge im Brandfall und Kontrolle der Funktionsfähigkeit der im Objekt befindlichen Hydranten	Geschäftsführung	jährlich	100 %
Verbesserung der Abfalltrennung – „Abfall richtig trennen“	Prüfung und anschließende Umsetzung eines 3-Behältersystems an den Produktionsarbeitsplätzen ► Verbesserte Abfalltrennung wurde bis 12/2022 zu 100 % abgeschlossen.	Abfallbeauftragte:r, Umweltmanagementbeauftragte:r	12/2020	50 %
100% PEFC-zertifiziertes Plattenmaterial	Einsatz von 100% PEFC-zertifiziertem Material bei allen Produkten	Umweltmanagementbeauftragte:r	12/2019	100 %

Ziele für REISS Werk 2 OT Lausitz

Das neue REISS Werk 2 im OT Lausitz wurde Ende 2019 in Betrieb genommen und verfügt über modernste Fertigungstechnologie und intelligente Maschinen. Es wurden bereits Umweltziele für diesen Standort definiert. Die erstmalige Input/Output-Bilanz für den neuen Standort im OT Lausitz erfolgte für das Geschäftsjahr 2019.

Reduzierung des Stromverbrauches bzgl. Beleuchtung um mind. 30%	Durch den flächendeckenden Einsatz von LED-Beleuchtung kann der Energieverbrauch um mind. 30 % im Vergleich zu herkömmlichen Leuchtstoffröhren reduziert werden	Geschäftsführung	06/2020	100 %
Gewinnung der Wärmeenergie zu 100% aus nachhaltigen Rohstoffen	Im REISS Werk OT Lausitz wird zur Wärme- und Warmwassererzeugung ausschließlich die erzeugte Wärmeenergie durch die Verbrennung der Holzreste verwendet	Geschäftsführung	2020	100 %

ZIELSETZUNG	MASSNAHME/ERLÄUTERUNG	VERANTWORTLICH	TERMIN
Schulung der Mitarbeiter	Schulung und Fortbildung aller Mitarbeiter:innen zu umwelt- und qualitätsrelevanten Tätigkeiten gemäß Schulungsplan	Geschäftsführung	jährlich
Öffentlichkeitsarbeit	<ul style="list-style-type: none"> • Informationsveranstaltungen (Tag der offenen Tür) • Schulungen der Fachhändler, Kunden und Speditionsmitarbeiter • Besuch von Messen und regionalen Veranstaltungen • Durchführung Händlerinformationstage • Projektstage mit den Schulen der Oberschule und dem Grundschulzentrum Robert Reiss • Sponsoring von diversen gemeinnützigen Vereinen 	Geschäftsführung	2022/2023 ↓ laufend
Durchführung von Feuerwehrrübungen	Durchführung von Feuerwehrrübungen zur Vorsorge im Brandfall und Kontrolle der Funktionsfähigkeit der im Objekt befindlichen Hydranten	Geschäftsführung	jährlich
Umstellung der Beleuchtung in der Produktshalle Werk 1 auf mindestens 90 % LED und damit einhergehende Energieeinsparung	Kontinuierlicher Austausch der Leuchtstoffröhren gegen LED-Lampen	Technik, Umweltmanagement-beauftragte:r	12/2023
Installation eines Druckleitsystems	Einbau eines Druckleitsystems in der Fertigungshalle Werk 2 zur Abschaltung der Druckluft am Wochenende und bei Anlagenstillstand	Technik, Umweltmanagement-beauftragte:r	12/2022
Energieeffizienzkonzept	Erstellen eines Energieeffizienzkonzeptes für Werk 1 als Grundlage für weitere Investitionsentscheidungen zur Energieeinsparung	Technik	12/2022
Energieeinsparung	Rückbau der Leichtbauhallen und dadurch Energieeinsparung durch Verringerung der beheizten Fläche	Technik, Umweltmanagement-beauftragte:r	12/2022
Verbesserung der Abfalltrennung – „Abfall richtig trennen“	Prüfung und anschließende Umsetzung eines 3-Behältersystems an den Produktionsarbeitsplätzen	Abfallbeauftragte:r, Umweltmanagement-beauftragte:r	12/2023
Stoffliche Weiterverwertung der technologisch bedingten Holzspäne	Prüfung der stofflichen Weiterverwertung der anfallenden Holzspäne, die nicht im Werk für die thermische Nutzung benötigt werden	Umweltmanagement-beauftragte:r, Technik	12/2024



REISS erfüllt die Richtlinien entsprechend den EMAS III Kriterien



REISS produziert umweltfreundlich in der Kurstadt Bad Liebenwerda



Zertifikate für Qualitätssystem nach ISO 9001:2015 und für Umweltsystem nach ISO 14001:2015



Produkte aus unserem Hause tragen das Produktkettenzertifikat PEFC-CoC



REISS Produkte sind GS-geprüft



REISS Produkte tragen das Umweltzeichen RAL-UZ 38



Alle Produkte von REISS entsprechen den hohen Anforderungen der „Qualitätskriterien für Büroarbeitsplätze“



CE-Kennzeichnung Beschluss Nr. 768/2008/EG Verordnung (EG) Nr. 765/2008



Die Textilien für die Sichtschutzwände verfügen über das EU Ecolabel und sind OEKO-TEX® zertifiziert

Ansprechpartner der REISS Büromöbel GmbH

Für Fragen und Anregungen steht Ihnen die Umweltmanagementbeauftragte, Frau Stefanie Lorenz, gerne zur Verfügung.

E-Mail: Stefanie.Lorenz@reiss-bueromoebel.de

REISS Büromöbel GmbH
Südring 6
04924 Bad Liebenwerda

Es wird jährlich eine aktualisierte Umwelterklärung auf unserer Homepage zur Verfügung gestellt. Die nächste Umwelterklärung wird im April 2025 veröffentlicht.

Erklärung des Umweltgutachters zu den Begutachtungs- und Validierungstätigkeiten

Der Unterzeichnende Umweltgutachter Michael Sperling, EMAS-Umweltgutachter mit der Registrierungsnummer DE-V-0097, akkreditiert und zugelassen für den Bereich 31 Herstellung von Möbeln (Nace-Code) bestätigt, begutachtet zu haben, ob der Standort bzw. die gesamte Organisation, wie in der aktualisierten Umwelterklärung 2022 der Reiss Büromöbel GmbH (Registriernummer DE-143-00038) angegeben, alle Anforderungen der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 25. November 2009 über die freiwillige Teilnahme von Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung (EMAS) erfüllt.

Mit der Unterzeichnung dieser Erklärung wird bestätigt, dass

- die Begutachtung und Validierung in voller Übereinstimmung mit den Anforderungen der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 durchgeführt wurden,
- die Änderungen gemäß Verordnung (EG) 2017/1505 vom 28. August 2017 und gemäß Verordnung (EG) 2018/2026 vom 09.01.2019 vollständig berücksichtigt wurden,
- das Ergebnis der Begutachtung und Validierung bestätigt, dass keine Belege für die Nichteinhaltung der geltenden Umweltvorschriften vorliegen,
- die Daten und Angaben der aktualisierten Umwelterklärung der Organisation ein verlässliches, glaubhaftes und wahrheitsgetreues Bild sämtlicher Tätigkeiten der Organisation innerhalb des in der Umwelterklärung angegebenen Bereichs geben.

Diese Erklärung kann nicht mit einer EMAS-Registrierung gleichgesetzt werden. Die EMAS-Registrierung kann nur durch eine zuständige Stelle gemäß der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 erfolgen. Diese Erklärung darf nicht als eigenständige Grundlage für die Unterrichtung der Öffentlichkeit verwendet werden.

Bad Liebenwerda, den 09.04.2024



Michael Sperling
Umweltgutachter
DE-V-0097

Abkürzungsnachweise

ASA	Arbeitsschutzausschuss	LDR	Ausfalltagequote
BG	Berufsgenossenschaft	PEFC	Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes (internationales Waldzertifizierungssystem)
DIN	Deutsches Institut für Normung	QMB	Managementbeauftragter für Qualität
EMAS	ECO-Management and Audit Scheme (Umweltmanagementsystem zur Verbesserung der Umweltleistung von Unternehmen und Organisationen)	RIR	Meldepflichtige Arbeitsunfälle je 1 Mio. geleisteter Arbeitsstunden
GRI	Global Reporting Initiative	THG	Treibhausgase
GS	Geprüfte Sicherheit (Qualitätszeichen)	TMQ	1.000-Mann-Quote
GVL	Gebietsverkaufsleiter	UMB	Managementbeauftragter für Umwelt
ISO	Internationale Organisation für Normung	UNO	Vereinte Nationen

Bildnachweise

Shutterstock

© dugdax/Shutterstock.com	Bild, S. 19
© Volodymyr Goinyk/Shutterstock.com	Bild, S. 35

Freepik

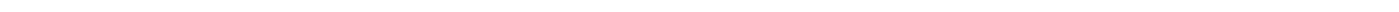
© freepik.com/jcomp	Bild, Titelbild
© freepik.com/wirestock	Bild, S. 27

Pixabay

© herbert2512/Pixabay.com	Bild, S. 31
---------------------------	-------------

REISS Büromöbel GmbH

© REISS Büromöbel GmbH	Alle restlichen Fotografien, Illustrationen und Grafiken
------------------------	----------------------------------------------------------



Ökonomisch nachhaltiges Handeln heißt verantwortungsvoll wirtschaften – zur Erhaltung und Modernisierung des physischen Kapitals, zur Sicherung der Liquidität, zur Erhaltung und Entwicklung des Humankapitals und zur Steigerung der Reputation des Unternehmens gegenüber den Kunden und der Gesellschaft.

Zentrale Indikatoren der ökonomischen Nachhaltigkeit stellen unter anderem die Wertschöpfung des Unternehmens und der prozentuale Anteil der in der Region ansässigen Führungskräfte dar. Dieser ist ein Maß für indirekte regionalwirtschaftliche Auswirkungen, wie z. B. den Fachkräftemangel.

REISS setzt über attraktive Jobangebote und Leistungen Anreize, qualifizierte Mitarbeiter im Unternehmen und der Region zu halten und um qualifizierten Rückkehrwilligen eine Perspektive zu bieten.

Im Rahmen unserer Möglichkeiten legen wir Wert auf die Kooperation mit lokalen Lieferanten. Aufgrund der industriellen Situation in der Region bezeichnen wir die Auswahl unserer Lieferanten innerhalb Deutschlands als lokal.

In der Region, für die Region – wir entwickeln und fertigen unsere Produkte am Hauptsitz in Bad Liebenwerda und im Werk 2 im Bad Liebenwerdaer Ortsteil Lausitz. Die Entwicklung der Produkte erfolgt mit Partnern und unter Einbeziehung von Hochschulen aus der Region, konkret Brandenburg und Sachsen.



Wertschöpfung

Die Wertschöpfung als zentraler Indikator der ökonomischen Nachhaltigkeit wird auch als Input-Output-Verhältnis verstanden. Die Wertschöpfung bei REISS bezeichnet die Gesamtleistung (direkt erwirtschafteter Wert) abzüglich der Vorleistungen (verteilter wirtschaftlicher Wert).

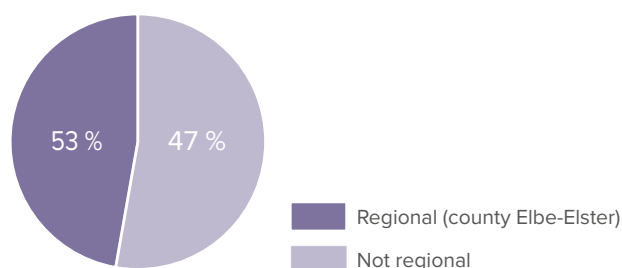
	2019	2020	2021	2022
Direkt erwirtschafteter Wert [€]	47.233.355	50.420.541	46.702.072	40.681.872
Verteilter wirtschaftlicher Wert [€]	35.351.972	40.403.870	35.013.938	30.781.837
Zurückbehaltener wirtschaftlicher Wert [€]	11.881.383	10.016.670	11.688.133	9.900.035
Wertschöpfung [%]	25,15	19,87	25,03	24,34
Umsatz Wert [€]	47.274.713	50.455.646	46.766.322	40.734.875
Abschreibungsquote [%]	5,72*	7,36	9,44	9,65

* geringe Abschreibungsquote ergibt sich aus Investition in Werk 2 am Ende des Jahres 2019

MARKTPRÄSENZ

Ökonomische Nachhaltigkeit bedeutet unter anderem in die Mitarbeiter:innen zu investieren und diese gesellschaftlich und wirtschaftlich abzusichern. Durch die Zahlung von Gehältern über dem Mindestlohn geben wir unseren Beschäftigten eine wirtschaftliche Absicherung und steigern die Mitarbeiterloyalität. Aufgrund dessen ist die Spanne der Standardeintrittsgehälter im Vergleich zum Mindestlohn für uns kein Thema.

19 FÜHRUNGSKRÄFTE



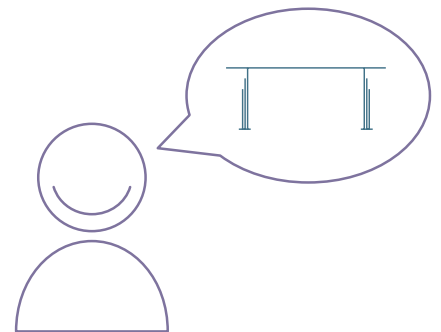
Nachhaltige Produktentwicklung heißt für uns, Produkte zu entwickeln, die einen größtmöglichen Kundennutzen stiften, Materialien aus nachwachsenden Rohstoffen oder aus nachhaltiger Herstellung einzusetzen, ressourcenschonend zu produzieren und zu liefern sowie eine sehr gute Recyclebarkeit der Produkte zu gewährleisten. Darüber hinaus bedeutet es für uns, qualitativ hochwertige Produkte anzubieten, die langlebig sind und sich flexibel an die Bedürfnisse des Nutzers anpassen lassen.

Spezifische Anforderungen an die zu entwickelnden Produkte werden durch Marktforschung, Kundenbefragungen und Leistungsanforderungen öffentlicher Auftraggeber definiert. Im Produktentwicklungsprozess wird sichergestellt, dass auf jeder Stufe der Produktentwicklung die Einhaltung der Anforderungen gewährleistet ist. Den Abschluss der einzelnen Entwicklungsstufen bildet ein Freigabeprozess, der durch das Qualitätswesen betreut wird.

Die operative Auslieferqualität wird durch Qualitätssicherungskonzepte in den beiden Werken von REISS sichergestellt. Über einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess werden die Produkte nach erfolgter Fertigungsfreigabe stetig weiterentwickelt und optimiert.

ZUFRIEDENHEIT DANK NACHHALTIGER PRODUKTENTWICKLUNG

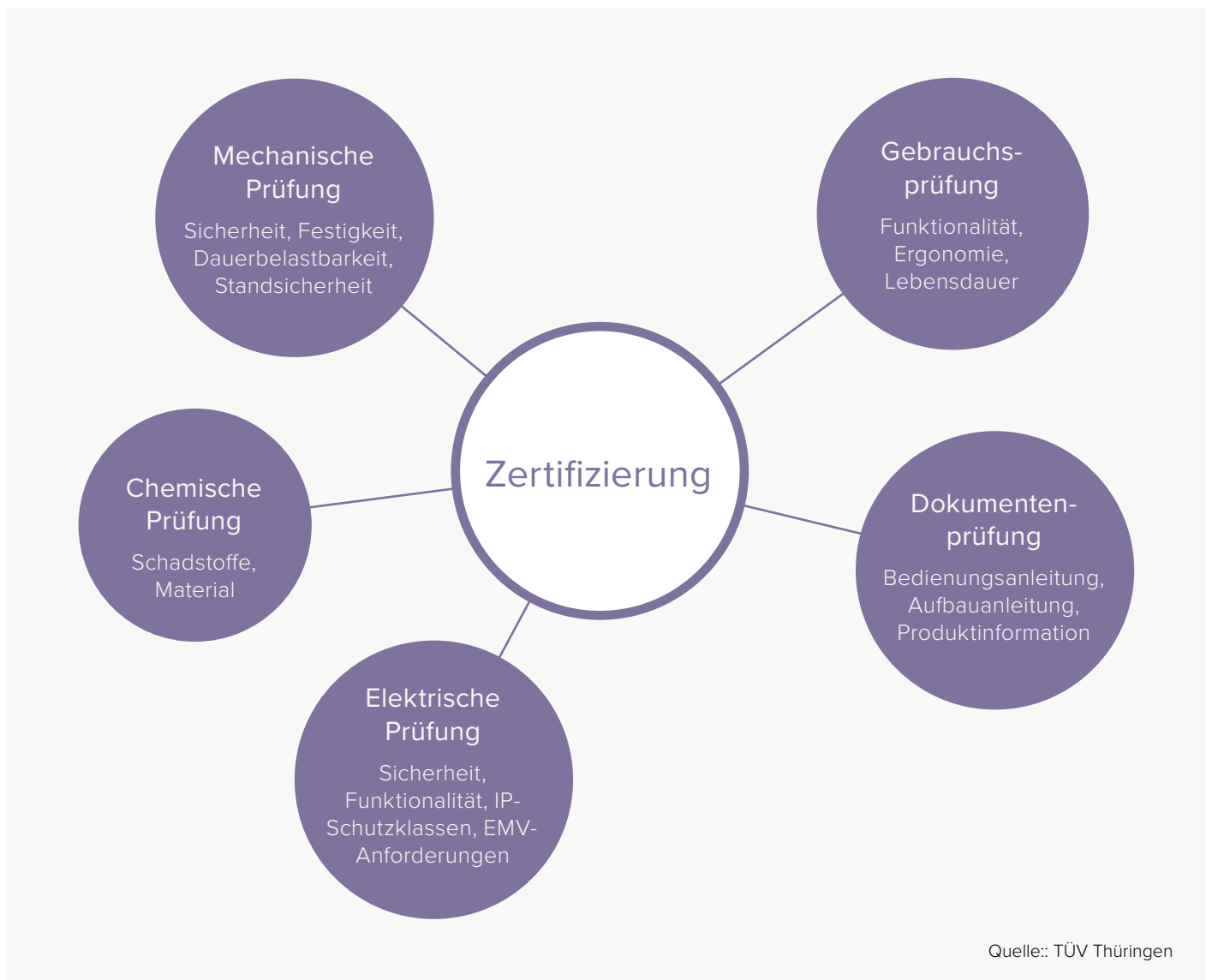
- ▶ Einsatz moderner Fertigungstechnologie
- ▶ Effizienter Materialeinsatz bei größtmöglicher Produktqualität
- ▶ Verwendung von Gleichteilen für wirtschaftliche Fertigung
- ▶ Einsatz nachwachsender Rohstoffe und nachhaltig produzierter Werkstoffe
- ▶ Einsatz recyclebarer Materialien
- ▶ Nachhaltiger Transport und Verpackung: geringes Packmaß, reduziertes Gewicht, Recyclebarkeit



Die Gesundheit und Sicherheit unserer Kunden sind bei REISS wichtige Aspekte in der Produktentwicklung und Produktion. Die Konstruktion der Möbel und die verwendeten Materialien sollen eine sichere Nutzung bei Beachtung normativer und kundenspezifischer Anforderungen über eine lange Lebensdauer garantieren. Dafür lassen wir unsere Produkte durch externe Prüforganisationen hinsichtlich Sicherheit und Gebrauchstauglichkeit bewerten.

Wir setzen auf die GS-Zertifizierung unserer Produkte. Die Zertifizierung nach RAL-UZ 38 garantiert, dass die Möbel emissionsarm und schadstoffarm sind und bei der Nutzung keine gesundheitlichen Risiken entstehen. Die Zertifizierung nach Quality Office bestätigt REISS Produkten darüber hinaus ein hohes Maß an Ergonomie, Sicherheit und Funktionalität.

Unsere Möbel leisten einen Beitrag zu einer gesundheitsfördernden und ergonomischen Arbeitsumgebung. REISS Steh-Sitz-Tische ermöglichen beispielsweise den richtigen Wechsel zwischen stehender und sitzender Tätigkeit, wodurch einer einseitigen Belastung durch langes Sitzen oder zu langes Stehen vorgebeugt wird.



Die Kundenzufriedenheit sowie die Anforderungen der Kunden werden regelmäßig auf verschiedene Art und Weise untersucht. So werden beispielsweise regelmäßig Befragungen durch die Gebietsverkaufsleiter (GVL) sowie Umfragen mittels digitaler Umfragetools durchgeführt und ausgewertet.

Unabhängig davon haben die Endkunden jederzeit die Möglichkeit, bei Lieferung der Möbel mittels eines Abliefernachweises ein kurzes Feedback zu unseren Produkten und Dienstleistungen zu geben. Aus diesen Hinweisen und Informationen werden regelmäßig entsprechende Korrekturmaßnahmen abgeleitet.



WARUM WIRD DIE KUNDENZUFRIEDENHEIT GEMESSEN?

Die Ergebnisse der Kundenzufriedenheitsmessung werden verwendet, um Verbesserungen der Produkte und Dienstleistungen des Unternehmens abzuleiten. Das erhaltene Feedback zur aktuellen Auslieferqualität sowie das Finden von Anhaltspunkten für die Weiterentwicklung des Produktsortiments und der von uns angebotenen Dienstleistungen (z. B. Service, Planungsdaten, Marketingmaterial usw.) tragen signifikant zur Qualitätsverbesserung bei.

Die wesentlichen Ansätze für sozial nachhaltiges Handeln sehen wir in der Zufriedenheit unserer Mitarbeiter und Kunden und dem Engagement für die Region.

Es sind unsere Mitarbeiter:innen, die REISS ausmachen. Sie sind die Grundlage für die Sicherstellung der Qualität aller Organisations- und Produktionsabläufe und die Zufriedenheit unserer Kunden. Die Gesundheit und die Sicherheit unserer Beschäftigten sind Grundvoraussetzung für gute Leistungen und qualitativ hochwertige Produkte. Daher liegen uns die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz besonders am Herzen. Neben der Einhaltung aller relevanten Arbeitsschutzvorschriften arbeiten wir stetig daran, die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen durch weitere Maßnahmen zu erhalten und zu verbessern.

Um zukunftsfähig zu sein und Produkte zu liefern, die die Bedürfnisse unserer Kunden erfüllen, legen wir Wert auf intensiven Austausch mit den Kunden, Interessenten und Partnern sowie innerhalb des Unternehmens. Die fachliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter:innen auf Grundlage der Beurteilung des Qualitätsniveaus durch unsere Kunden und ihrer Zufriedenheit sind unser Schlüssel zu Fortschritt und Wachstum.

REISS ist heute Arbeitgeber in einer strukturschwachen Region. Wir sind uns der Verantwortung, die damit einhergeht, bewusst. Aufgrund der langjährigen Verankerung von REISS in der Kurstadt Bad Liebenwerda besitzen wir ein ausgesprochen gutes Verhältnis zu den regionalen Gemeinschaften und zur Stadt selbst. REISS engagiert sich für die Schulen vor Ort und unterstützt Sport- und kulturelle Vereine in der Region und darüber hinaus.

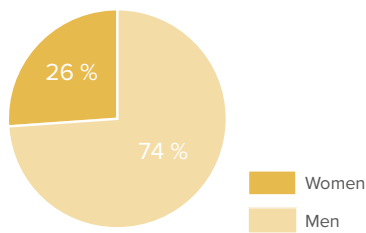
Weiterhin ist REISS stets daran interessiert, regionale Gemeinschaften weiter einzubinden und einen kulturellen Austausch innerhalb der Firma und der Region voranzutreiben. Gleichberechtigung und Gleichbehandlung sind die Basis für unser Handeln. Diskriminierung oder Privilegierung auf Grund der Herkunft, des Geschlechts, des Alters etc. haben bei REISS keinen Platz.



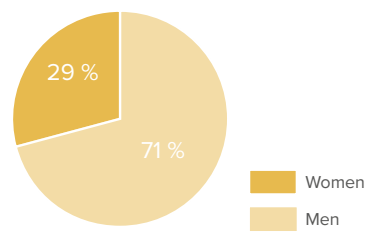
REISS beschäftigt 212 Mitarbeiter:innen (Stand 31.12.2022) an den Standorten Werk 1, Bad Liebenwerda; und Werk 2, Bad Liebenwerda Ortsteil Lausitz. 90,9 % der Mitarbeiter:innen sind von unserer Kollektivvereinbarung erfasst. Saisonal bedingte Schwankungen sind bezüglich der Arbeitnehmerzahl nicht zu verzeichnen.

BESCHÄFTIGUNGSPROFIL

212 Mitarbeiter:innen
(inklusive Auszubildende)

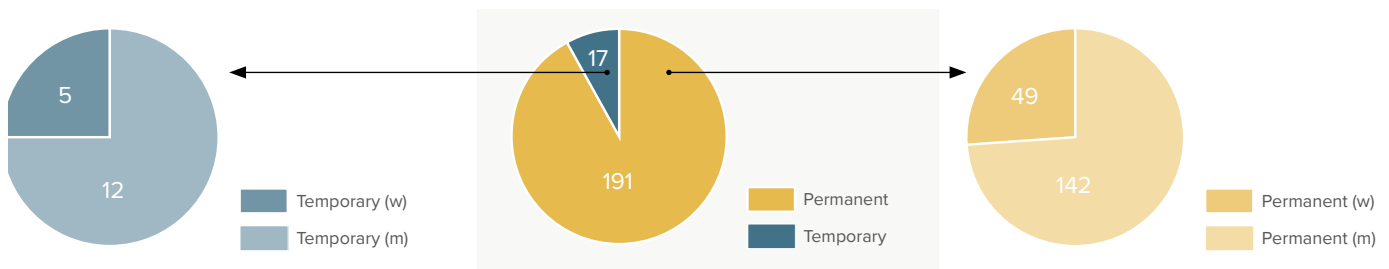


7 Leiharbeiter:innen
(im Maximum)

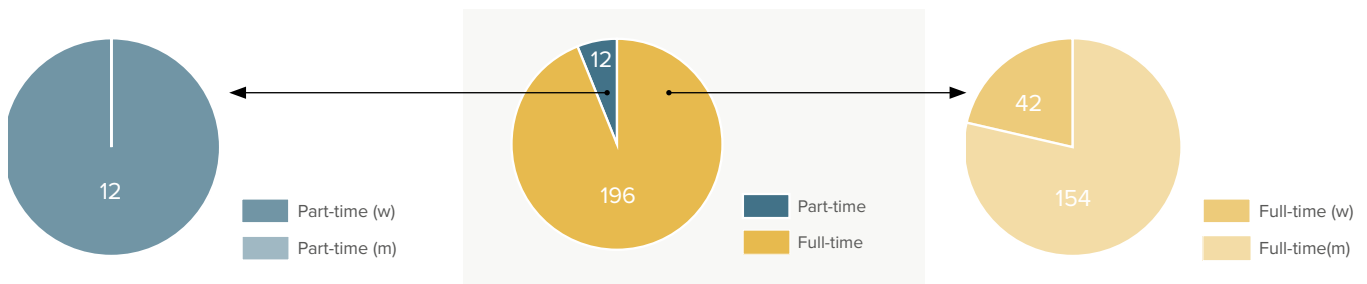


ARBEITSVERHÄLTNIS

Befristete & unbefristete Mitarbeiter:innen



Befristete & unbefristete Mitarbeiter:innen



Ein attraktives Angebot

Durch stetige Weiterentwicklung und den Ausbau des Unternehmens ist REISS ein attraktiver Arbeitgeber im Landkreis Elbe-Elster sowie der Region Lausitz. Als Unternehmen, welches mit modernsten Technologien arbeitet, bieten wir inhaltlich interessante Aufgaben mit tarifgebundenem Entgelt. Unsere Mitarbeiter:innen profitieren von flexiblen Arbeitszeitregelungen, auch im Schichtbetrieb, sowie kontinuierlicher Weiterentwicklung durch individuelle Weiterbildungsmaßnahmen und Schulungen.

Betriebliche Leistungen

REISS bietet seinen Mitarbeiter:innen verschiedene betriebliche Leistungen, wie z. B.:

- Gesundheitsvorsorge
- Betriebliche Altersvorsorge
- Urlaubsgeld
- Sonderzahlungen
- Finanzielle Zuwendungen zu besonderen persönlichen Anlässen, wie Geburt und Hochzeit
- Zuschuss zur Arbeitsschutzkleidung
- Getränkeversorgung über Wasserspender
- Kostenfreies Obst
- Kostenfreie Nutzung von Mehrwegdosen für die Mittagsversorgung

Alle 212 Beschäftigte haben einen Anspruch auf Elternzeit. Im Berichtsjahr 2022 nahmen neun Männer die Elternzeit in Anspruch. Die Rückkehrrate zum Jahresende 2022 betrug 100 %. Die Verbleibsrate beträgt somit ebenfalls 100 % und definiert die Anzahl der Mitarbeiter:innen, welche 12 Monate nach der Beendigung der Elternzeit noch beschäftigt sind.

PERSONALBEWEGUNGEN

REISS ist sehr daran interessiert, qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen und zu halten. Um der Fluktuation entgegenzuwirken, entwickeln wir unsere Programme zur Mitarbeiterbindung stetig weiter.

		2019		2020		2021		2022	
		Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
< 30 Jahre	Zugänge	3	2	4	1	7	3	5	2
	Abgänge	3	0	3	1	2	0	4	2
30 - 50 Jahre	Zugänge	10	5	13	4	9	6	9	3
	Abgänge	3	4	6	2	9	3	14	5
> 50 Jahre	Zugänge	0	1	4	2	5	3	3	1
	Abgänge	3	0	5	5	4	2	5	1
Gesamt	Zugänge	21		28		33		23	
	Abgänge	13		22		20		31	

Mit einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung durch Arbeitszeitkonto und Gleitzeitregelung geben wir unseren Mitarbeiter:innen die Möglichkeit, eine ausgewogene, individuelle Work-Life-Balance zu schaffen. So können Beschäftigte kurzfristig auf Anforderungen im privaten Bereich reagieren oder einen zeitweisen Bedarf an mehr Freizeit decken.

In gleichem Maß profitiert REISS von diesen Regelungen, da die Beschäftigten in Zeiten hoher Auslastung die Möglichkeit haben, eventuell anfallende Mehrarbeit abzubilden. So trägt die flexible Arbeitszeitgestaltung zu einem guten Betriebsklima und der Zufriedenheit der Mitarbeiter:innen bei. Auch in Zeiten höheren Arbeitsanfalls zeigen die Mitarbeiter:innen durch das Arbeitszeitkonto und Gleitzeitregelungen eine erhöhte Einsatzbereitschaft.



FLEXIBLE ARBEITSZEITGESTALTUNG BEI REISS

- Arbeitszeitkonto zur Abbildung des Rahmens für flexible Arbeitszeiten
- Arbeitszeitkonto als Puffer für Zeiten schwächerer Auslastung
- Gleitzeitregelung für Mitarbeiter:innen außerhalb des Schichtsystems, zusätzliche Möglichkeit zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung ohne Zugriff auf das Arbeitszeitkonto
- Mitarbeiter:innen im Schichtsystem können über das Arbeitszeitkonto ganze Tage frei nehmen sowie ggf. auch Schichten verkürzen
- Flexible Schichtgestaltung – im Rahmen der wöchentlichen Feinplanung der Schichten kann im Vorfeld auf kurzfristige, dringende private Belange reagiert werden
- Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung für eine bessere Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
- Ausweitung der Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten und Homeoffice

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind sowohl für REISS als auch für unsere interessierten Parteien von hoher Priorität. Quartalsweise tagt ein Arbeitsschutzausschuss (ASA), welcher fest im Unternehmen verankert ist. Dabei treffen sich der Vorsitzende des ASA, die Teamleiter aus dem Personalwesen und der Fertigung, die Betriebsratsmitglieder, der Betriebsarzt und die Sicherheitsbeauftragten. 3,85 % der Mitarbeiter:innen sind in diesem Ausschuss vertreten und treffen Entscheidungen und Vorkehrungen für die Umsetzung von Maßnahmen im Rahmen des Arbeitsschutzes als wesentlicher Bestandteil des REISS Gesundheitsmanagements.

REISS

Gesundheitsmanagement

ARBEITSSICHERHEIT

- ▶ Arbeitsschutzunterweisungen für jede:n Mitarbeiter:innen und Leiharbeiter:innen bei Einstellung sowie 1x jährlich
- ▶ Regelmäßige Überprüfung der Gefährdungsbeurteilungen
- ▶ Bereitstellung von PSA für alle Mitarbeiter:innen
- ▶ Koordinierung und Steuerung arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen
- ▶ Durchführung von Unfallanalysen
- ▶ Regelmäßige ASA Sitzungen
- ▶ Regelmäßige Begehungen mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit und dem Betriebsarzt
- ▶ Regelmäßige Schulung von Ersthelfern, Brandschutzhelfern und Sicherheitsbeauftragten

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

- ▶ Ergonomische Arbeitsplätze
- ▶ Kostenfreies, gekühltes Wasser
- ▶ Wöchentlich kostenfreies Obst
- ▶ Unterstützung der Nachhaltigkeit durch bereitgestellte Mehrzweckdosen für die Mittagsversorgung
- ▶ Gesundheitsaktionen: Mitarbeiterrabatt und Arbeitgeberzuschuss für Bildschirmarbeitsplatzbrillen

EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

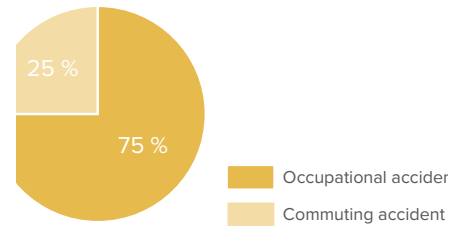
- ▶ Unterstützung und Wiedereinstieg nach wiederkehrender oder längerfristiger Krankheit, z. B. durch das Hamburger Modell, tragen zur Arbeitsplatzzerhaltung bei

Der jährliche REISS Gesundheitstag wurde etabliert, um wichtige Gesundheitsthemen aufzugreifen und diese unseren Mitarbeiter:innen näher zu bringen. Er soll für einzelne Themen sensibilisieren und unsere Beschäftigten zur individuellen Vorsorge durch präventive Maßnahmen animieren.

Die betriebliche Gesundheitsförderung befindet sich im Aufbau und wird in den kommenden Jahren weiter ausgebaut. Quantitative Angaben zu Maßnahmen des präventiven Gesundheitsschutzes und ihrer Inanspruchnahme sind derzeit (noch) nicht möglich.

Im Berichtszeitraum gab es keine dokumentierten Berufskrankheiten oder arbeitsbedingten Todesfälle. In der nachfolgenden Tabelle sind die meldepflichtigen Arbeitsunfälle (ohne Wegeunfälle) und weitere wichtige Kennzahlen gelistet. Zur Aufnahme der Unfallstatistiken wird das Regelwerk entsprechend der Verfahrensanweisung VA-025 verwendet.

MELDEPFLICHTIGE UNFÄLLE



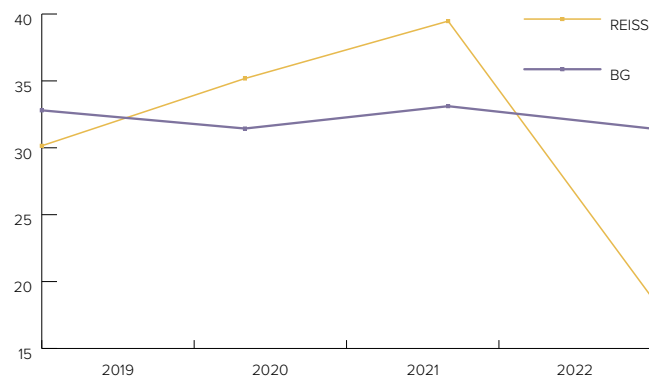
	2019		2020		2021		2022	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
Meldepflichtige Arbeitsunfälle*	3	2	4	0	5	1	3	1
Ausfalltagequote (LDR) [%]	0,28		0,35		0,20		0,06	
1.000-Mann-Quote (TMQ)**	30,15		35,18		39,47		18,87	
Meldepflichtige Arbeitsunfälle je 1 Mio. geleisteter Arbeitsstunden (RIR)***	19,26		21,69		30,00		33,11	

* ohne Wegeunfälle

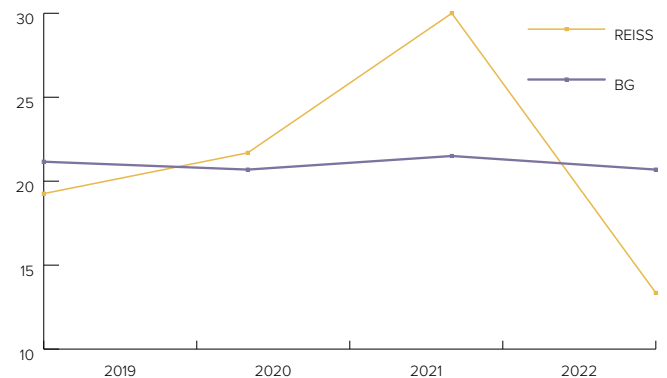
** relative Unfallhäufigkeit pro 1.000 Vollzeitarbeiter:innen

*** relative Unfallhäufigkeit pro 1. Mio geleisteter Arbeitsstunden

MELDEPFLICHTIGE ARBEITSUNFÄLLE JE 1.000 VOLLARBEITER:INNEN



MELDEPFLICHTIGE ARBEITSUNFÄLLE JE 1.000.000 ARBEITSSTUNDEN



Die Zahlen der BG liegen für das Jahr 2022 zum Berichtszeitpunkt nicht vor, daher wurde der Vorjahreswert für Vergleichszwecke herangezogen.



—
NACHHALTIGES PERSONALMANAGEMENT
BEGINNT FRÜHZEITIG UND
IST DER SCHLÜSSEL ZUR
MITARBEITERZUFRIEDENHEIT. DIE
BEDÜRFNISSE DER MITARBEITENDEN
ZU ERKENNEN UND RECHTZEITIG
AUF THEMEN WIE PERSÖNLICHE
WEITERENTWICKLUNG EINZUGEHEN
ZU KÖNNEN, IST UNS BESONDERS
WICHTIG. WIR SETZEN HIERBEI EBENSO
AUF SMARTE SOFTWARELÖSUNGEN,
UM VERWALTUNGSVORGÄNGE
LEICHTGÄNGIG UND NACHHALTIG FÜR
DEN MITARBEITENDEN ZU GESTALTEN.
—

N. SCZEPANSKI, PERSONALLEITUNG

Unser Leitsatz für die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter:innen ist die Individualität. Wir setzen auf spezifische Lösungen, die genau auf den Beschäftigten und sein Aufgabengebiet abgestimmt sind.

Im internen REISS Schulungsprogramm gibt es Grundlagentrainings, die für bestimmte Mitarbeitergruppen verpflichtend sind, jedoch auch von anderen Mitarbeitergruppen fakultativ wahrgenommen werden können, wenn sie vorteilhaft für die Ausübung der Tätigkeit sind. Pflichtschulungen für alle Beschäftigten bestimmter Gruppen bzw. Abteilungen werden in der Qualifikationsmatrix mit dem jeweiligen Schulungslevel der Mitarbeiter:innen abgehalten.

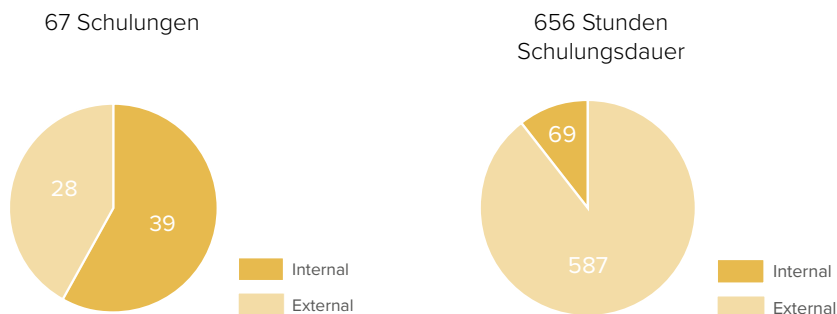
Die individuellen Bedarfe für Aus- und Weiterbildungen der Mitarbeiter:innen werden in den jährlichen Mitarbeitergesprächen bestimmt und im jährlichen Schulungsplan dokumentiert. Darüber hinaus sieht das REISS Schulungskonzept vor, dass in zusätzlichen individuellen Gesprächen zwischen Beschäftigtem und Führungskraft die Perspektiven und Ziele im Hinblick auf die berufliche Entwicklung detailliert besprochen werden und auf dieser Basis der Weiterbildungsbedarf ermittelt wird. In Zusammenarbeit mit der Personalabteilung erfolgt dann die Aufnahme in die Schulungsplanung und die Organisation der entsprechenden Weiterbildungsmaßnahmen. Hierbei sind von kleineren Schulungsmaßnahmen, wie Programmschulungen, bis hin zu umfangreichen Weiterbildungsverträgen zur Förderung umfassender Schulungen, wie beispielsweise der Meisterausbildung, alle Möglichkeiten offen.



Im Berichtsjahr 2022 wurden Schulungen zur zukunftsorientierten Führungsentwicklung sowie zum Thema Frauen, Führung & berufliche Entwicklung und Vernetzung von Frauen durchgeführt. Darüber hinaus finden jährlich Logistik- und Montageschulungen für unsere Dienstleister und Schulungen zum Thema „Digitalisierung im Unternehmen“ für die Mitarbeiter:innen, insbesondere im Bereich Vertrieb und Kundendienst, statt.

Mit der Implementierung eines umfassenden Personalentwicklungskonzeptes ist die Anzahl der Schulungsmaßnahmen insgesamt gestiegen. Der Fokus liegt hierbei auf internen Schulungen mit dem Ziel der Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen und der Stärkung des Teamgeistes.

INTERNE UND EXTERNE SCHULUNGEN



Die Suche nach Auszubildenden gestaltet sich gemäß dem allgemeinen Trend schwierig. Um dem entgegenzuwirken, werden umfangreiche Marketingaktionen initiiert, die Präsenz auf Ausbildungsmessen oder Berufsinformationstagen gewährleistet und verstärkt Social Media Plattformen genutzt, um die Zielgruppe zu erreichen.

	2019	2020	2021	2022
Gesamtzahl der Ausbildungen*	9	10	10	9
Davon neu eingestellt	2	2	3	0

* Stichtag jeweils am 31.12.

Um Azubis an das Unternehmen zu binden, werden nach Antritt der Ausbildung/des dualen Studiums Willkommenstage/eine Willkommenswoche veranstaltet. Hiermit wird die Möglichkeit des Kennenlernens der Azubis untereinander sowie aller relevanter Ansprechpartner bei REISS gewährleistet. Weiterhin wird die Möglichkeit genutzt, um Grundlagenwissen zu vermitteln und den Ausbildungsbetrieb kennenzulernen.

Während der Ausbildungszeit werden die Azubis in vielfältigen Aufgabenbereichen eingesetzt. In allen Berufen werden mehrere Abteilungen und verschiedene Arbeitsplätze durchlaufen, um ein breites Wissen zu erlangen und die Stärken des Azubis zu erkennen und optimieren.

Die zentrale Steuerung der Ausbildung erfolgt durch die Ausbildungskordinatorin, welche zugleich Ansprechpartnerin für die Auszubildenden ist und sie über die gesamte Ausbildungszeit hinweg begleitet.

Dank frühzeitiger Planung des künftigen Einsatzgebietes bietet REISS sehr gute Übernahmechancen an - nach Möglichkeit unter Beachtung der Wünsche des Auszubildenden.

REISS Ausbildungsangebot

BETRIEBLICHE AUSBILDUNGEN

- ▶ Industriemechaniker (m/w/d)
- ▶ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- ▶ Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

DUALES STUDIUM

- ▶ Bachelor of Engineering mit integrierter Ausbildung zum Industriemechaniker (m/w/d)
- Fachrichtung Maschinenbau oder
Wirtschaftsingenieurwesen

VORBEREITENDE MÖGLICHKEITEN

- ▶ Schülerpraktikum
- ▶ freiwilliges Praktikum
- ▶ Tätigkeit als Werkstudent (m/w/d)

REISS engagiert sich in der Region und unterstützt regionale Gemeinschaften, denn hier liegt die Zukunft von REISS. Wir fördern Kinder und Jugendliche auf verschiedene Weise, z. B. im Sport-, Kultur- und Bildungswesen. Nicht ohne Grund tragen die Grundschule und die Oberschule der Stadt Bad Liebenwerda den Namen des Firmengründers Robert Reiss. In 2020 haben wir unser Engagement für die Förderung der schulischen Bildung von Kindern bekräftigt und den Kooperationsvertrag mit dem Grundschulzentrum Robert Reiss erneuert.

Folgende regionale Gemeinschaften werden z. B. durch Spenden und Förderungen unterstützt:



REISS Zweck e.V.



GRUNDSCHULZENTRUM ROBERT REISS
Bad Liebenwerda

Förderverein des
Robert-Reiss-Grundschulzentrums



Förderverein der
Robert-Reiss-Oberschule



HausLeben Kurstadtregion
Elbe-Elster e.V.



Handballclub
Bad Liebenwerda e.V.



Big Band
Bad Liebenwerda



Potsdamer Sport-Union 04 e.V.

Ein gefördertes Projekt der Freiwilligen Feuerwehr in Bad Liebenwerda dient dazu, Jugendlichen die Möglichkeiten und Perspektiven sowie die vielfältigen Aufgaben der Feuerwehr nahezubringen.

Im Rahmen der Nachwuchsförderung engagiert sich REISS seit Firmengründung in der Ausbildung des Nachwuchses. Seit 1895 bildet REISS durchgängig Lehrlinge in verschiedensten Berufen aus. Zudem besteht eine enge Kooperation mit wissenschaftlichen Einrichtungen wie der TU Dresden oder der BTU Cottbus-Senftenberg. Ziel der Zusammenarbeit mit den Hochschulen ist der Wissenstransfer für die Weiterentwicklung der Prozesse, Technologien und Produkte im Unternehmen.

REISS integriert sich auch in das gesellschaftliche Leben der Region und nimmt mit einer eigenen Mannschaft, den REISS RUNNERS, am Elsterlauf in der Kurstadt teil. Der Elsterlauf findet jährlich im Rahmen des Brunnenfestes in Bad Liebenwerda statt. Die REISS RUNNERS gehen in mehreren Disziplinen, wie z.B. Radfahren, Laufen und Walken in verschiedenen Distanzen an den Start.



Regionale Unterstützung und der Nachhaltigkeitsgedanke fließen seit 2022 auch in das Projekt „REISS Bienen“ ein, welches der REISS Zweck e.V. ins Leben gerufen hat. Der REISS Zweck e.V. ist Eigentümer mehrerer Bienenvölker. REISS unterstützt das Projekt, indem das Unternehmen Stellflächen auf dem Grundstück des Werkes 2 in Bad Liebenwerda Ortsteil Lausitz zur Verfügung stellt. Dank natürlich belassener Grünflächen können sich die Bienen hier ungestört entwickeln. Die Pflege der Bienen erfolgt durch den Vorsitzenden und einen regionalen Imker. Der Honig wird kontrolliert und ohne Zusatzstoffe gernetet und abgefüllt.



Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber unseren interessierten Parteien bewusst und handeln stets nach ethischen Grundsätzen. Wir lehnen Diskriminierung und Bestechlichkeit ab und befürworten Gleichberechtigung in jeder Hinsicht, wie z. B. in Bezug auf Geschlecht, Alter, Nationalität, Religion sowie geistiger oder körperlicher Beeinträchtigung. Die Befolgung dieser ethischen Grundsätze erwarten wir von jedem unserer Mitarbeiter:innen sowie von unseren Lieferanten und Kunden.

Wir respektieren die international geltenden Menschenrechtsbestimmungen (ILO) wie z. B. faire Löhne, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen sowie Arbeitszeitbeschränkungen. Die Wahrung der Menschenrechte, so wie sie im Deutschen Grundgesetz und in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNO) formuliert und festgelegt sind, ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir tolerieren und akzeptieren keine Art der Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit.

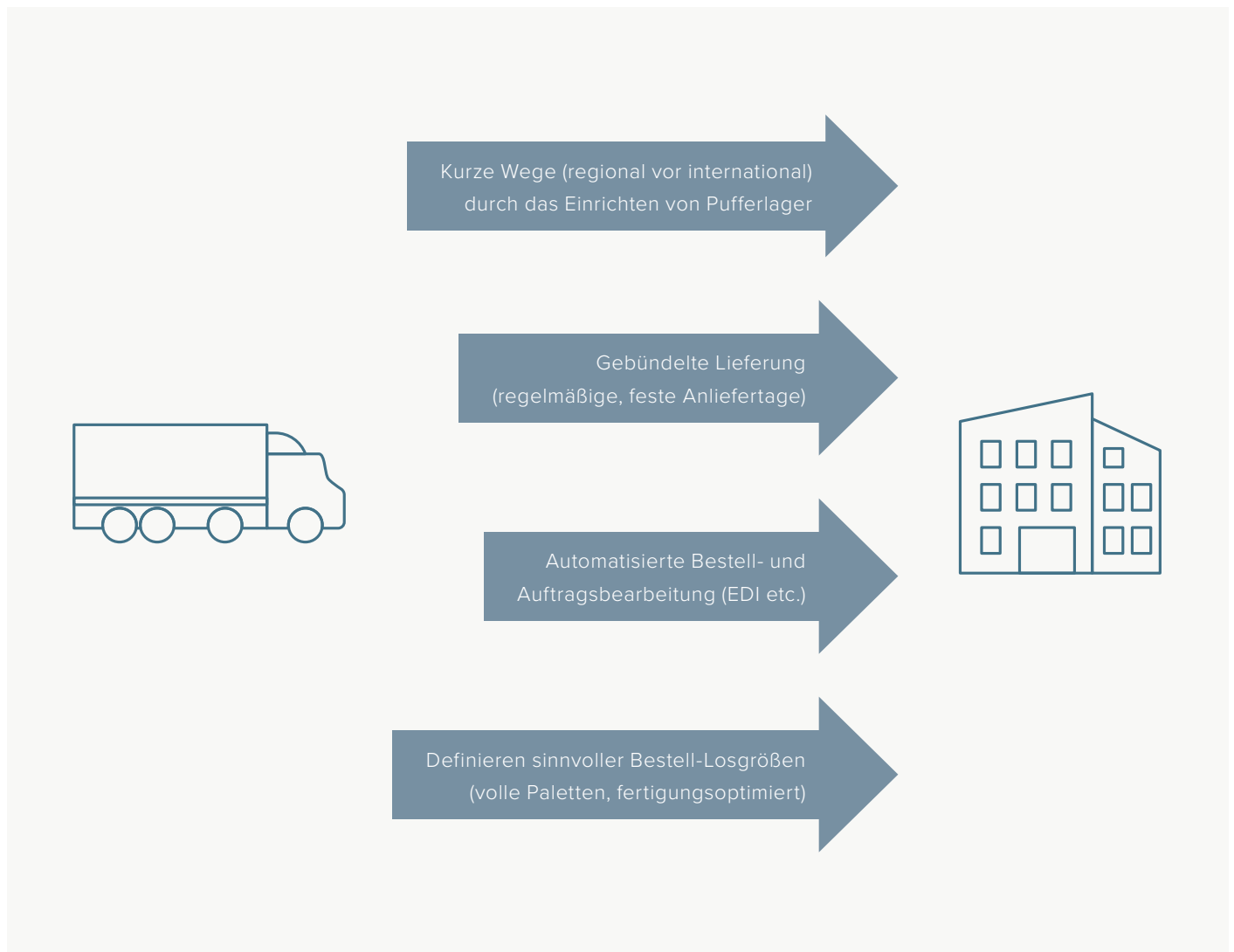
Weder REISS noch deren Lieferanten sind in Schwellen- und Entwicklungsländern ansässig. Die Lieferantenstandorte befinden sich in national oder international angrenzenden Gebieten, wodurch kein Risiko besteht, dass die Menschenrechte verletzt werden. Die Rechtsstaatlichkeit dieser Länder verhindert menschenunwürdige Arbeitspraktiken.

Zudem akzeptieren wir keine Benachteiligung aufgrund der Herkunft, der Nationalität, der sexuellen Identität, des Geschlechts, des Alters sowie körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung.



Alle zugelieferten Materialien, Stoffe und Produkte, welche in unsere Produktion einfließen, wirken sich auf unsere Produkte aus und können diese qualitativ oder umweltrelevant beeinflussen. Unter anderem aus diesem Grund bewerten wir unsere Lieferanten im Rahmen regelmäßiger Lieferantenaudits hinsichtlich qualitativer, ökologischer und nachhaltiger Gesichtspunkte. Zudem wird zusätzlich beispielsweise die Lebenswegbetrachtung in einer regelmäßigen Lieferantenselbstauskunft abgefragt und bewertet. Unsere Anforderungen an unsere Lieferanten definieren wir ebenfalls über einen Code of Conduct (Verhaltenskodex). Darin definiert sind unsere Anforderungen bzgl. der sozialen ethischen Verantwortung unserer Lieferanten.

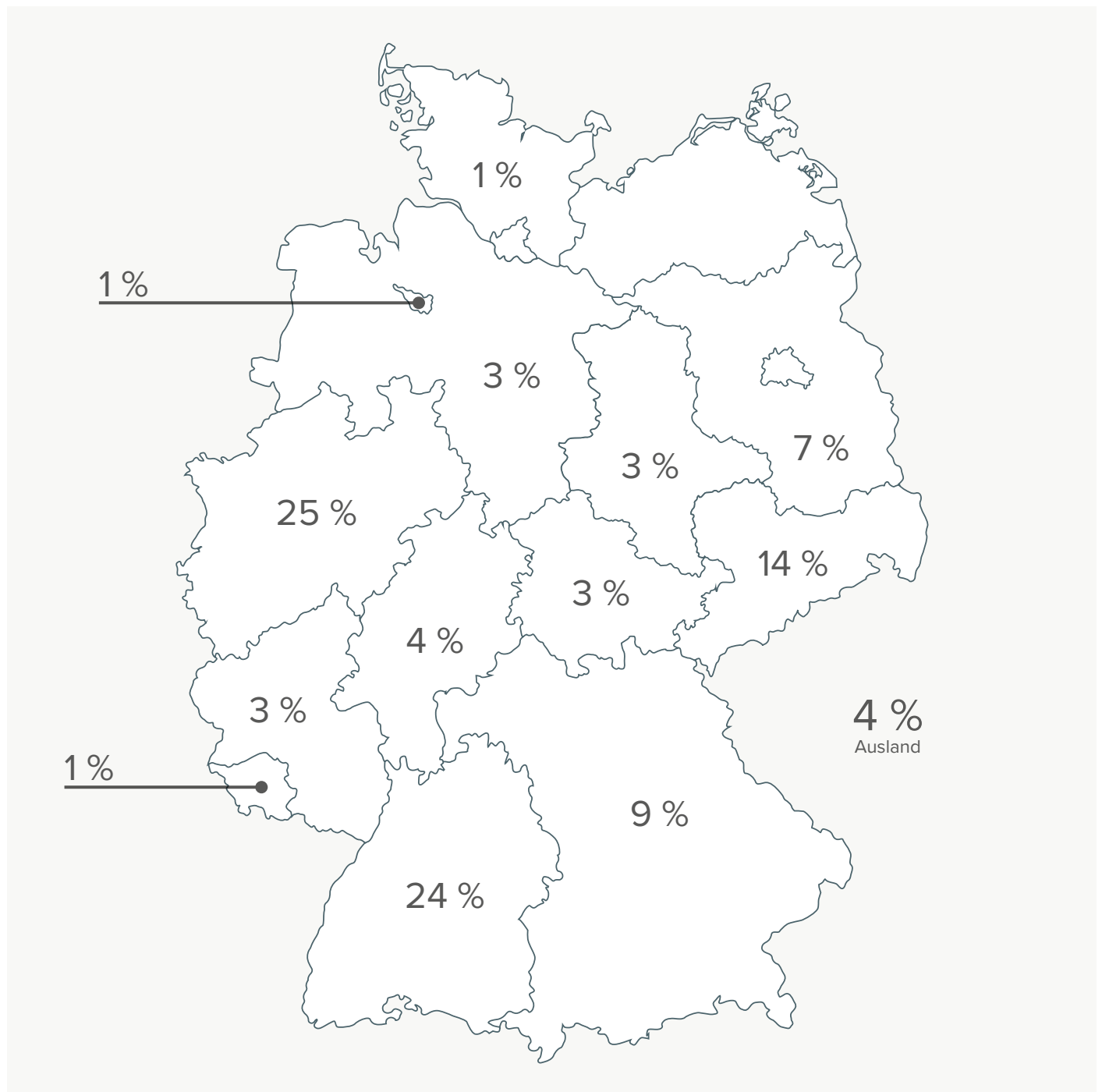
Aufgrund der relativ geringen Fertigungstiefe bestimmt das Umwelt- und Nachhaltigkeitsverhalten unserer Lieferanten bzw. die umweltgerechte Qualität der gelieferten Materialien und Produkte unsere eigene Umweltleistung wesentlich mit. Deshalb gilt es, gemeinsam und partnerschaftlich umweltrelevante Regelungen zu finden, die ein gleichbleibend hohes Niveau garantieren. Beispielsweise achten wir bei der Lieferantenauswahl auf Mehrwegverpackungen bzw. recyclebare Verpackungsmaterialien.



Im Süden von Brandenburg, an der sächsischen Grenze und der näheren Umgebung, sind nur wenige Industrieunternehmen angesiedelt. Deshalb handelt REISS im Rahmen seiner Möglichkeiten nachhaltig, da ca. 96 % unserer Lieferanten in Deutschland ansässig sind. 29 % unserer Lieferanten sind < 300 km von Bad Liebenwerda entfernt.

Aufgrund der geografischen Lage werden nahezu 100 % des Budgets, welches dem Einkauf zur Verfügung steht, im „lokalen“ Raum ausgegeben. Die geografische Definition für „lokal“ bezeichnet in diesem Kontext alle Regionen innerhalb Deutschlands. Zu den signifikanten Änderungen in der Lieferkette zählt durch die Zunahme der elektromotorischen Tische der Zuwachs der Lieferanten, welche insbesondere elektromotorische Bestandteile liefern. Des Weiteren liegt der Anteil der Lieferanten aus dem Ausland für das Berichtsjahr 2022 bei 3,66 % der Gesamtzahl der Lieferanten (darunter kein A-Lieferant).

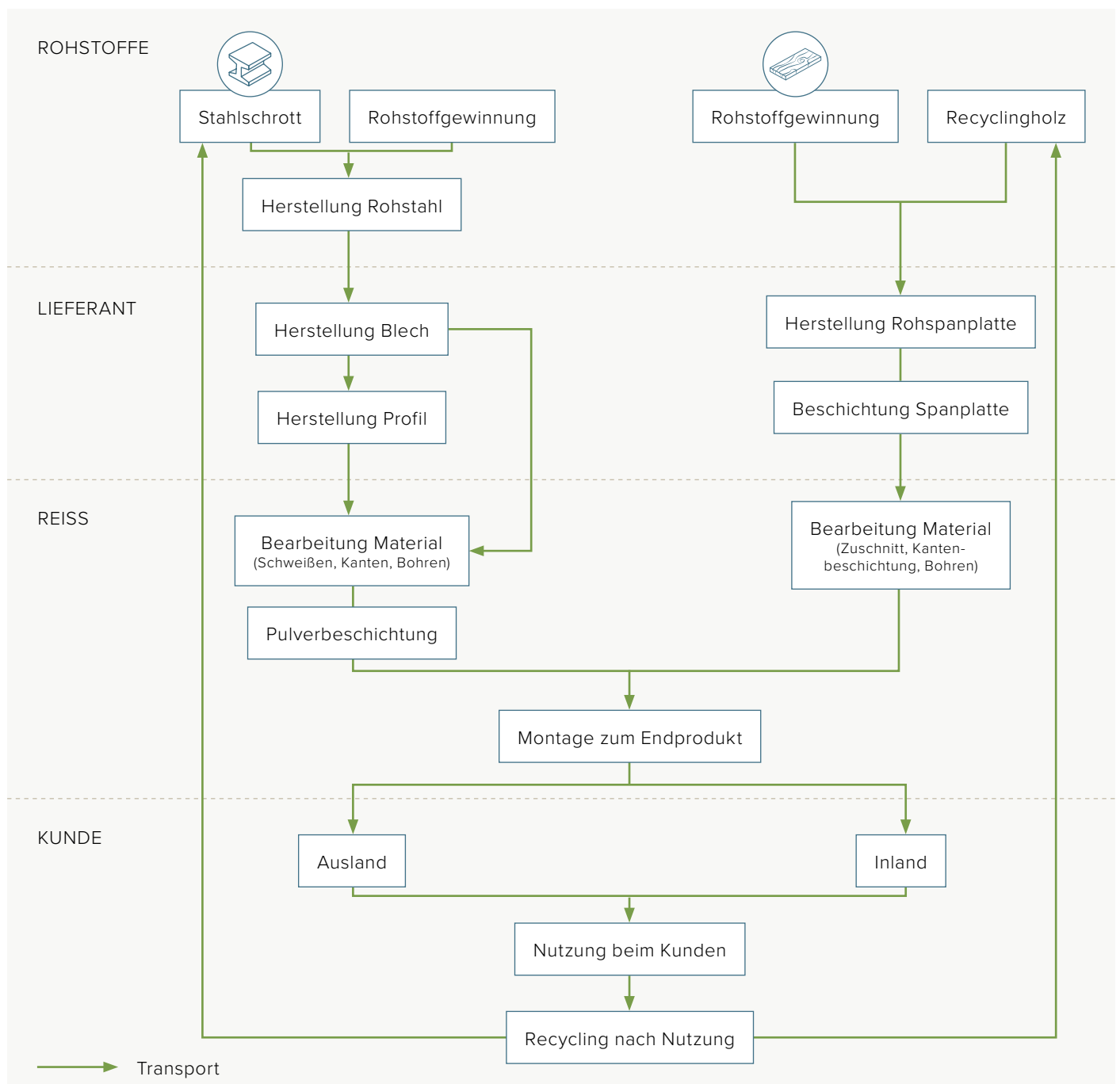
ANTEIL DER LIEFERANTEN NACH BUNDESLAND



Zu den von uns beschafften Rohstoffen und Produktmaterialien zählen unter anderem Holzwerkstoffe, Kunststoffe, Metalle und elektrische Antriebssysteme. Sowohl bei den Holzwerkstoffen als auch bei der Herstellung von Rohstahl wird Recyclingmaterial eingesetzt.

Die Holzwerkstoffe sowie die Metallbleche und -profile werden in den einzelnen Produktionsprozessen entsprechend bearbeitet, um das Endprodukt zu erhalten, welches die Kundenanforderungen erfüllt. Holzteile werden z. B. auf das notwendige Maß für die Endprodukte zugeschnitten und die entsprechenden Bohrungen gesetzt. Die Kantenbeschichtung erfolgt sowohl mittels konventioneller Leimtechnik als auch mit Null-Fugen-Technologie. Metallteile durchlaufen je nach Anforderung die Prozessschritte Abkanten, Bohren, Fräsen, Stanzen, Lasern, Waschen und Pulverbeschichten.

Nach der Endmontage der Produkte werden diese national und international an den entsprechenden Kunden ausgeliefert. Am Ende des Lebenszyklus unserer Produkte können diese in ihre einzelnen Bestandteile zerlegt und recycelt werden, da wir keine Verbundwerkstoffe einsetzen.



Der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen spielt sich auf verschiedensten Ebenen ab. Aus diesem Grund sind wir seit 2018 mit dem PEFC-CoC-Produktkettenzertifikat ausgezeichnet. Das PEFC-CoC-Zertifikat steht nicht nur für Holz aus nachhaltiger Waldbewirtschaftung, sondern es bedeutet auch, dass in allen zugehörigen Prozessen bis zur Lieferung an den Kunden auf ökonomische, ökologische und soziale Standards geachtet wird.

Im vorangehenden Abschnitt Umwelterklärung (S. 3-40) wurde bereits erwähnt, wie REISS z. B. auf den ressourcenschonenden Einsatz von Holz achtet, ebenso auf die Herkunft aus verantwortungsvollen Quellen. Die PEFC-Zertifizierung hat einen nachhaltigen Ansatz. Es wird nicht nur bei der Waldzertifizierung, sondern auch bei der Produktkettenzertifizierung auf Ökonomie-, Ökologie- und Sozialstandards geachtet.

Nachhaltiges unternehmerisches Handeln, verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen und ökologisches Produktdesign haben höchste Priorität für REISS.

**PEFC**

PEFC/04-31-3073

100 %
PEFC-zertifiziertes
Spanplattenmaterial

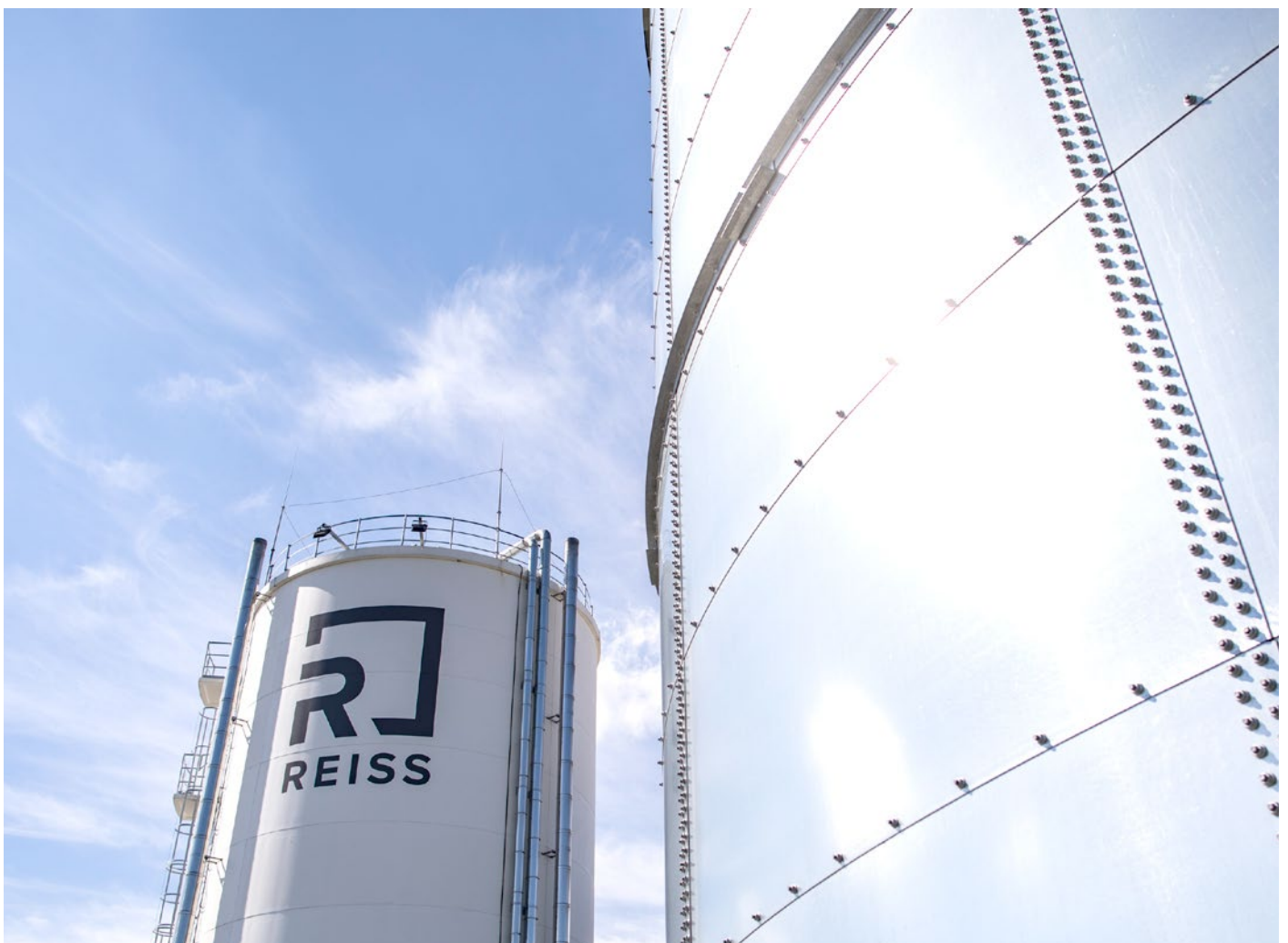
Als Industrieunternehmen im ländlichen Raum schaffen wir Perspektiven für Beschäftigung und wirken damit der Abwanderung in urbane Räume und einer weiteren Entvölkerung der Region entgegen. Gleichzeitig tragen wir durch lokale wirtschaftliche Kooperationen und Zulieferer sowie durch die Unterstützung von Vereinen und Schulen zur Erhaltung von weiteren Arbeitsplätzen und der Attraktivität der Region bei.

Die REISS Büromöbel GmbH kooperiert sehr eng mit der ELSTER WERKE GmbH. Diese ist eine gemeinnützige Einrichtung für erwachsene Menschen, welche aufgrund der Art und Schwere ihrer kognitiven oder körperlichen Beeinträchtigung nicht auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt erwerbstätig sind. Die ELSTER WERKE sorgen für eine soziale Eingliederung und berufliche Rehabilitation der Menschen mit geistigen oder körperlichen Beeinträchtigungen.



REISS fungiert als Auftraggeber und Lieferant für die Holzverarbeitung der ELSTER WERKE in Lausitz, das DruckHaus und die Metallverarbeitung in Herzberg/Elster. Dadurch fördern wir als REISS die Beschäftigung von Menschen mit Beeinträchtigung.

Das DruckHaus in Herzberg/Elster fertigt und versendet nahezu alle Druckaufträge, Marketingartikel, Kataloge und Prospekte von REISS. Die Produktion des REISS Containersystems findet ausschließlich bei den ELSTER WERKEN in Lausitz statt. Die Mitarbeiter:innen der ELSTER WERKE in Lausitz produzieren für REISS qualitativ hochwertige Container und stellen somit einen sehr wichtigen Kooperationspartner und Lieferanten für uns dar. Unter anderem wird auf Grund dieser engen Kooperation ein jährliches Audit durchgeführt. Dabei werden sowohl qualitäts- als auch umwelt- und nachhaltigkeitsrelevante Aspekte betrachtet und geprüft.



Inhaltsindex gemäß GRI 101 + GRI 102 + GRI 103 + GRI 200 + GRI 300 + GRI 400

GRI 101 GRUNDLAGEN		
1	Prinzipien der Berichterstattung	✓
2	Anwendung der GRI-Standards für die Erstellung von Nachhaltigkeitsberichten	✓
3	Abgabe von Erklärungen zur Anwendung der GRI-Standards	✓
GRI 102 ALLGEMEINE ANGABEN		
Strategie und Analyse		
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	✓
Organisationsprofil		
102-1	Name der Organisation	✓
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	✓
102-3	Hauptsitz der Organisation	✓
102-4	Betriebsstätten	✓
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	✓
102-6	Belieferte Märkte	✓
102-7	Größe der Organisation	✓
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern:innen	✓
102-9	Lieferkette	✓
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	✓
102-11	Vorsorgeansatz und Vorsorgeprinzip	✓
102-12	Externe Initiativen	✓
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	✓
Einbindung Stakeholder		
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	✓
102-41	Tarifverhandlungsvereinbarungen	✓
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	✓
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	✓
102-44	Wichtige Themen und vorgebrachte Anliegen	✓
Berichtsprofil		
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	✓
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und zur Abgrenzung der Themen	✓
102-47	Liste der wesentlichen Themen	✓
102-48	Neudarstellung von Informationen	✓
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	✓
102-50	Berichtszeitraum	✓
102-51	Datum des letzten Berichts	Juni 2021
102-52	Berichtszyklus: alle zwei Jahre, jährliche Aktualisierung der Kennzahlen	✓
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	✓
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	✓
102-55	GRI-Inhaltsindex	✓
102-56	Externe Prüfung	✓
Unternehmensführung		
102-18	Führungsstruktur	✓
Ehtik und Integrität		
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	✓
102-17	Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	✓

Inhaltsindex gemäß GRI 101 + GRI 102 + GRI 103 + GRI 200 + GRI 300 + GRI 400

ÖKONOMIE		
	Managementansatz: Ökonomie	✓
GRI 201	WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNGEN	
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	✓
GRI 202	MARKTPRÄSENZ	
202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	✓
GRI 203	INDIREKTE ÖKONOMISCHE AUSWIRKUNGEN	
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	✓
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	✓
GRI 204	BESCHAFFUNGSPRAKTIKEN	
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	✓

ÖKOLOGIE		
	Managementansatz: Umwelt und Qualität	✓
GRI 301	MATERIALIEN	
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	✓
301-3	Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	✓
GRI 302	ENERGIE	
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	✓
302-3	Energieintensität	✓
GRI 303	WASSER	
303-1	Wasserentnahme nach Quelle	✓
303-3	Abwasserrückgewinnung und -wiederverwendung	✓
GRI 305	EMISSIONEN	
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	✓
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	✓
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) 11	✓
305-4	Angabe 305-4 Intensität der THG-Emissionen	✓
305-7	Stickstoffoxide (NOX), Schwefeloxide (SOX) und andere signifikante Luftemissionen	✓
GRI 306	WASSER UND ABFALL	
306-1	Abwassereinleitung nach Qualität und Einleitungsort	✓
306-2	Abfall nach Art und Entsorgungsmethode	✓
GRI 308	UMWELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN	
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	✓

- ✓ berichtet
- ✓ geprüft (durch EMAS)

Inhaltsindex gemäß GRI 101 + GRI 102 + GRI 103 + GRI 200 + GRI 300 + GRI 400

GESELLSCHAFT		
	Managementansatz: Gesellschaft	✓
GRI 401	BESCHÄFTIGUNG	
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	✓
401-3	Elternzeit	✓
GRI 403	ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ	
403-1	Repräsentation von Mitarbeiter:innen in formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	✓
403-2	Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage, Abwesenheit und Zahl der arbeitsbedingten Todesfälle	✓
GRI 404	ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ	
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	✓
GRI 412	PRÜFUNG DER EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE	
412-1	Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde	✓
GRI 413	LOKALE GEMEINSCHAFTEN	
413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogramme	✓
413-2	Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	✓
GRI 413	SOZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN	
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	✓
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	✓
GRI 416	KUNDENGESUNDHEIT UND -SICHERHEIT	
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	✓
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	✓
GRI 417	MARKETING UND KENNZEICHNUNG	
417-1	Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	✓
GRI 418	SCHUTZ DER KUNDENDATEN	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	✓

✓ berichtet

✓ geprüft (durch EMAS)

Abkürzungsnachweise

ASA	Arbeitsschutzausschuss	LDR	Ausfalltagequote
BG	Berufsgenossenschaft	PEFC	Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes (internationales Waldzertifizierungssystem)
DIN	Deutsches Institut für Normung	QMB	Managementbeauftragter für Qualität
EMAS	ECO-Management and Audit Scheme (Umweltmanagementsystem zur Verbesserung der Umweltleistung von Unternehmen und Organisationen)	RIR	Meldepflichtige Arbeitsunfälle je 1 Mio. geleisteter Arbeitsstunden
GRI	Global Reporting Initiative	THG	Treibhausgase
GS	Geprüfte Sicherheit (Qualitätszeichen)	TMQ	1.000-Mann-Quote
GVL	Gebietsverkaufsleiter	UMB	Managementbeauftragter für Umwelt
ISO	Internationale Organisation für Normung	UNO	Vereinte Nationen

Bildnachweise (kompletter Bericht)

Shutterstock

© dugdax/Shutterstock.com	Bild, S. 19
© Volodymyr Goinyk/Shutterstock.com	Bild, S. 35

Freepik

© freepik.com/jcomp	Bild, Titelbild
© freepik.com/wirestock	Bild, S. 27

Pixabay

© herbert2512/Pixabay.com	Bild, S. 31
---------------------------	-------------

Pexels

©Thirdman	Bild, S. 58
-----------	-------------

REISS Büromöbel GmbH

© REISS Büromöbel GmbH	Alle restlichen Fotografien, Illustrationen und Grafiken
------------------------	----------------------------------------------------------

Die Selbstreflexion, zu der REISS durch die Erstellung eines Nachhaltigkeitsberichts veranlasst wird, dient unter anderem der weiteren Vertiefung wichtiger ökonomischer, ökologischer und vor allem sozialer Themen. Neben der Selbstreflexion des Unternehmens dient die Berichterstattung der Anregung und zum Dialog mit den interessierten Parteien. Dafür ist die Einbeziehung der Interessen und Erwartungen dieser essentiell.

Die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichtes erfolgt in Übereinstimmung mit dem GRI-Standard: Option „Kern“ (Global Reporting Initiative). Die Grundsätze zur Sicherstellung der Berichtsqualität, wie z. B. Genauigkeit, Ausgewogenheit, Verständlichkeit, Vergleichbarkeit, Zuverlässigkeit sowie Aktualität wurden bei der Erarbeitung des Berichts eingehalten und somit eine objektive und transparente Darstellung der Berichtsaspekte ermöglicht.

Eine externe Prüfung dieses Berichtes wurde ausschließlich für die Kapitel „Umwelterklärung“ durchgeführt. Dieser Nachhaltigkeitsbericht wird jährlich in Form einer Aktualisierung der Kennzahlen erstellt und veröffentlicht und steht in digitaler Form auf der REISS-Webseite für die Öffentlichkeit zu Verfügung.

Aufgrund einer besseren Lesbarkeit wurde in diesem Bericht teilweise auf eine Doppelnennung geschlechtsbezogener Wortformen verzichtet. Selbstverständlich beziehen alle Angaben in diesem Bericht auch alle Geschlechter ausdrücklich ein.

Ansprechpartner der REISS Büromöbel GmbH

Für Fragen und Anregungen steht Ihnen die Umweltmanagementbeauftragte,
Frau Stefanie Lorenz, gerne zur Verfügung.

E-Mail: Stefanie.Lorenz@reiss-bueromoebel.de

REISS Büromöbel GmbH
Südring 6
04924 Bad Liebenwerda

Der aktualisierte Nachhaltigkeitsbericht wird im Juli 2024 veröffentlicht.



REISS Produkte sind GS-geprüft. Sie tragen das Umweltzeichen RAL-UZ 38 und entsprechen den Kriterien von »Quality Office«. REISS ist zertifiziert nach dem Qualitätsmanagementsystem (DIN EN ISO 9001), dem Umweltmanagementsystem (DIN EN ISO 14001), dem Produktketten- Zertifikat PEFC-CoC sowie EMAS III.

www.reiss-bueromoebel.de

REISS Büromöbel GmbH
04924 Bad Liebenwerda

Telefon: 035341 48-360
 Telefax: 035341 48-368
 E-Mail: info@reiss-bueromoebel.de

Mitglied im Industrieverband Büro- und Arbeitswelt e.V. (IBA)